

จรรยาบรรณ ซัพพลายเออร์ของ TENNECO

Tenneco แสวงหาซัพพลายเออร์ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และซื่อสัตย์ และในลักษณะที่ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร เราแสวงหาซัพพลายเออร์ที่แบ่งปันค่านิยมของเรา: Integrity Always, Will to Win, One Team and Make Tomorrow Better. หลักจรรยาบรรณนี้สรุปความคาดหวังและข้อกำหนดของเรา ซึ่งมีการกล่าวถึงอย่างละเอียดมากขึ้นในคู่มือข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์ของเรา Tenneco คาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะร่วมปฏิบัติตามข้อกำหนดที่คล้ายคลึงกัน ผ่านวงจรธุรกิจของตนเอง

จริยธรรมทางธุรกิจและความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งพยายเออร์จะต้อง:

- **การปฏิบัติตามกฎหมาย:** ดำเนินธุรกิจโดยสอดคล้องกับกฎหมายกฎเกณฑ์ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของประเทศและสถานที่ตั้งที่พวกเขาดำเนินการและภาระผูกพันตามสัญญา กับ Tenneco
- **การต่อต้านการทุจริต:** แม้ว่าทำให้สินบนเป็นเรื่องปกติในภูมิภาคนี้ ห้ามมีส่วนร่วม และมีนโยบายที่ไม่ยอมให้มีการคอร์รัปชัน การบิดเบือนความจริง การกรรโชก การยกยอก เงินใต้โต๊ะ การติดสินบน และการกระทำทุจริตประเภทอื่นๆ
- **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์:** ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นโมฆะในการทำงานกับTenneco เปิดเผยต่อ Tenneco โดยทันที โดยใช้สายด่วน Tenneco ครอบคลุมใดๆ หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ใกล้ชิดกับพนักงานของ Tenneco
- **การรักษาความลับ ทรัพย์สินทางปัญญาและชิ้นส่วนปลอม:** เคารพข้อมูลที่เป็นความลับของ Tenneco และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาด้วยการปกป้องจากการใช้ในทางที่ผิด การจัดการที่ผิดพลาด การปลอมแปลง การโจรกรรม การฉ้อฉล หรือการเปิดเผยที่ไม่เหมาะสม แจ้ง Tenneco ทันทีหากมีการใช้ความลับทางการค้า แปรนตี เครื่องหมายการค้า โลโก้ หรือข้อมูลที่เป็นความลับของ Tenneco โดยไม่ได้รับอนุญาต ลดความเสี่ยงในการแนะนำชิ้นส่วนและวัสดุปลอมแปลงและ/หรือเปลี่ยนเส้นทางเข้าไปในผลิตภัณฑ์
- **ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล:** กำหนดมาตรการในการเคารพความเป็นส่วนตัว เพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจากการสูญหายและการเข้าถึงหรือใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต และเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- **ความรับผิดชอบทางการเงิน/บันทึกที่ถูกต้อง:** รักษาหนังสือและบันทึกที่เป็นปัจจุบัน รวมถึงบันทึกทางการเงิน เพื่อแสดงการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ การติดต่อทางธุรกิจทั้งหมดจะดำเนินการอย่างโปร่งใสและจัดทำเป็นเอกสารอย่างถูกต้อง
- **การแข่งขันที่เป็นธรรม:** แข่งขันอย่างยุติธรรมตามที่กฎหมายกำหนดแม้ว่าผู้อื่นจะไม่ทำก็ตาม หลีกเลี่ยงการหาหรือและซื้อตกลงกับผู้อื่นที่เป็นอันตรายต่อการแข่งขัน เช่น การกำหนดราคา การแบ่งตลาดหรือลูกค้า หรือการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ ที่ระดับใดๆ ของการผลิตหรือห่วงโซ่อุปทาน
- **การค้าระหว่างประเทศ:** ปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ กฎหมายในประเทศ ระเบียบข้อบังคับ และการควบคุมอื่นๆ ที่ควบคุมการโอน การเข้าถึง การส่งออก การส่งออกซ้ำและการนำเข้าผลิตภัณฑ์ บริการ และเทคโนโลยี ตลอดจนการคว่ำบาตร การคว่ำบาตร และการต่อต้านการคว่ำบาตร ข้อกำหนดของสหรัฐอเมริกาและสถานที่ที่คุณอยู่
- **คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ :** ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของ Tenneco รวมถึงเกณฑ์ในสัญญา
- **กลไกการร้องทุกข์:** ใช้ช่องทางการร้องทุกข์ที่เหมาะสมสำหรับพนักงานและบุคคลที่สามเพื่อแจ้งข้อกังวลหรือข้อร้องเรียน แก่ไขการละเมิดทันที

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิทธิมนุษยชน ซีพีพลายเออร์จะต้อง:

- **ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก:** ตรวจสอบและเก็บรักษาเอกสารที่พิสูจน์ว่าพนักงานมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดด้านอายุตามกฎหมาย
- **ไม่มีการบังคับใช้แรงงาน/แรงงานทาสสมัยใหม่:** หลีกเลี่ยงการอำนวยความสะดวกหรือมีส่วนร่วมในการค้ามนุษย์ หลีกเลี่ยงการใช้แรงงานบังคับ ไม่สมัครใจ หรือเป็นทาส หรือหลีกเลี่ยงการซื้อวัสดุหรือบริการจากบริษัทที่ใช้แรงงานบังคับ ไม่สมัครใจ หรือเป็นทาส
- **การจ้างงานที่ชอบด้วยกฎหมาย:** เก็บรักษาหลักฐานการมีสิทธิทำงานของพนักงานแต่ละคน เช่น วีซ่าและใบอนุญาต
- **No Harassment :** ห้ามล่วงละเมิดและส่งเสริมการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ
- **ไม่มีการเลือกปฏิบัติ:** ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างมีศักดิ์ศรีและให้เกียรติ ให้โอกาสและเงื่อนไขการทำงานที่เท่าเทียมกัน โดยพิจารณาจาก ความสามารถในการทำงานโดยไม่คำนึงถึงลักษณะเช่น เชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ เชื้อชาติหรือถิ่นกำเนิด ความทุพพลภาพ การตั้งครุฑ ศาสนา ความเกี่ยวข้องทางการเมือง สมาคมสหภาพแรงงาน สถานะทหารผ่านศึก ข้อมูลทางพันธุกรรม หรือสถานภาพการสมรส ซีพีพลายเออร์ควรส่งเสริมความหลากหลายในพนักงานและซีพีพลายเออร์ของตนเอง ด้วย
- **ค่าจ้างและสวัสดิการ:** จัดให้มีค่าจ้างและผลประโยชน์ที่อย่างน้อยต้องเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้และข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วมกัน ซึ่งรวมถึงค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา การหยุดพัก การลางาน และผลประโยชน์
- **ชั่วโมงการทำงาน/วันลา:** เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วมกัน (ถ้ามี) ในเรื่องเวลาทำงานและเวลาพัก ซึ่งรวมถึงชั่วโมงทำงานล่วงเวลา การลาป่วยประจำปี การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร และระเบียบข้อบังคับการลาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- **เสรีภาพในการสมาคม:** เคารพในสิทธิของพนักงานในการจัดตั้ง เข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงานอย่างถูกกฎหมาย เจรจาต่อรอง แสวงหาตัวแทน และเข้าร่วมสภาแรงงาน เคารพการสื่อสารที่เปิดกว้างของพนักงานและการแบ่งปันความคิดและข้อกังวลกับฝ่ายบริหารโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้
- **สุขภาพและความปลอดภัย:** ให้พนักงานมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยซึ่งช่วยลดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บจากการทำงานและเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ความสม่ำเสมอของการผลิต และการรักษาพนักงานและขวัญกำลังใจในการทำงาน ซึ่งรวมถึงที่อยู่อาศัยและการขนส่งที่ซีพีพลายเออร์จัดหาให้กับพนักงาน
- **การเตรียมพร้อมในกรณีฉุกเฉิน:** รักษาขั้นตอนในการระบุและเพื่อลดผลกระทบของสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น
- **การเก็บรักษาและการผลิตอาหาร:** หลีกเลี่ยงมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมที่ผิดกฎหมายซึ่งส่งผลต่อการผลิตอาหาร หรือจำกัดการเข้าถึงน้ำดื่มสะอาดหรือทำอันตรายต่อสุขภาพของบุคคลโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
- **การขับไล่โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย:** ไม่มีส่วนร่วมในการขับไล่หรือการยึดครองที่ดินที่เป็นหลักประกันการดำรงชีวิตของบุคคล

ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์จะต้อง:

- **ใช้ พลังงานและปล่อยมลพิษ:**
ใช้ กลยุทธ์ การลดพลังงานซึ่งรวมถึงการเพิ่มการใช้ พลังงานหมุนเวียนเพื่อ สนับสนุนวัตถุประสงค์ ของ Tenneco ในการลดก๊าซเรือนกระจกและการปล่อยมลพิษผ่านทั้ง วงโซ่อุปทาน
- **คุณภาพน้ำและใช้ น้ำ:** ลด ใช้ น้ำ และรีไซเคิลน้ำ รวมถึงการบำบัดน้ำเสียอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อปกป้อง สิ่งแวดล้อมและปรับปรุงคุณภาพน้ำโดยรวม
- **คุณภาพอากาศ:** ตรวจสอบ ควบคุม ลดขนาด และกำจัดมลพิษในอากาศอย่างเหมาะสมในขอบเขตที่เป็นไปได้
- **จำกัดทรัพยากรธรรมชาติและขีดของเสีย:**
ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติทดแทน อย่างยั่งยืนในขณะที่ยังคงลดของเสียและเพิ่มการใช้ น้ำและ การรีไซเคิล
- **จำกัดการปล่อยมลพิษ:** ระบุลดขนาด หรือการจัดการใช้ สารที่ถูกจำกัดในกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปเพื่อให้ แน่ ใจว่า มีการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ
- **ใบอนุญาตและรายงาน:**
ขอรับและรักษาใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เป็น ทั้งหมดและปฏิบัติตามข้อกำหนด ในการรายงาน
- **คุณภาพดิน:** ซัพพลายเออร์ควรติดตามและควบคุมผลกระทบที่มีต่อคุณภาพดิน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการชะล้างพังทลายของดิน การสูญเสียธาตุอาหาร การทรุดตัว และการปนเปื้อน
- **ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์ที่ดิน และการทำลายป่า:**
ซัพพลายเออร์ควรปกป้องระบบนิเวศ โดยเฉพาะพื้นที่ความหลากหลายทางชีวภาพที่สำคัญ ซึ่งได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของตน และหลีกเลี่ยงการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าตามกฎหมายสากลว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ

การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

ซัพพลายเออร์จะต้อง:

- **มีความซื่อสัตย์:** ใช้กระบวนการความซื่อสัตย์เนื่องจากเพื่อเลือกซัพพลายเออร์ที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณนี้สื่อสาร ประมวล กฎหมายนี้กับพวกเขาและทำตามขั้นตอนในการตรวจสอบการปฏิบัติตาม
- **การจัดการอย่างมีความรับผิดชอบ:** ปฏิบัติตามแนวทางการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะธุรกิจของ OECD และสหภาพยุโรป ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดหา การสกัด และการจัดการแทนที่ ดิน หิน ดินเหนียว หินปูน ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "3TG" และแร่ธาตุอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำการวิเคราะห์ที่เชื่อถือได้ของ แหล่งกำเนิดและแหล่งที่มาของแร่ธาตุดังกล่าว รักษา นโยบายและกระบวนการเพื่อให้แน่ใจว่าแร่ธาตุใด ๆ เหล่านี้ที่มีอยู่ในผลิตภัณฑ์ที่ผลิตโดยซัพพลายเออร์ไม่ได้ให้เงินหรือกลุ่มผลประโยชน์โดยตรงหรือโดยอ้อมซึ่งเป็นผู้กระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือมีส่วนทำให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยตรงหรือโดยอ้อม ตรวจสอบให้แน่ใจว่า โรงถลุงแร่และโรงกลั่นทั้งหมดในห่วงโซ่อุปทานของ3TG และแร่ธาตุที่ได้รับการควบคุมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมและมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในโครงการตรวจสอบบุคคลที่สามเพื่อให้ข้อมูลแก่Tenneco เกี่ยวกับโรงถลุงและโรงกลั่นดังกล่าวเมื่อมีการร้องขอ

การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของผู้จัดหา

- **การตรวจสอบและการประเมิน:** การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์เป็นตัวบ่งชี้สำคัญในกระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติและการประเมินซัพพลายเออร์ของ Tenneco ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณซัพพลายเออร์นี้โดยกรอกแบบสอบถามเป็นระยะตามที่ร้องขอเป็นครั้งคราว Tenneco ขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการตรวจสอบเมื่อมีการแจ้งให้ทราบอย่างเหมาะสม การละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้จะถือเป็นการละเมิดข้อตกลงอื่นๆของซัพพลายเออร์กับTenneco และ Tenneco ขอสงวนสิทธิ์ในการแก้ไขหลักจรรยาบรรณนี้เป็นครั้งคราว
- **การรายงานและการไม่ตอบโต้:** ซัพพลายเออร์ต้องรายงานการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณที่น่าสงสัยหรือไม่ปฏิบัติตามจริงต่อ Tenneco ซัพพลายเออร์อาจใช้สายด่วนจริยธรรมของTennecoที่866-828-8388 หรือผ่านทางtennecohotline.ethicspoint.com โดยที่ไม่เปิดเผยชื่อในกรณีที่ถูกกฎหมายอนุญาต Tenneco ไม่ยอมให้มีการตอบโต้ใดๆ ต่อบุคคลที่รายงานการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริงโดยสุจริต เมื่อมีการรายงานการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นTenneco จะตรวจสอบและตอบสนองตามนั้น

เอกสารอ้างอิง

- รายละเอียดเพิ่มเติมมีอยู่ในเอกสารดังต่อไปนี้:
 - [จรรยาบรรณของ Tenneco](#)
 - [คู่มือข้อกำหนดของซัพพลายเออร์](#)
 - [สภาพการทำงานขั้นพื้นฐานและนโยบายสิทธิมนุษยชน](#)
 - [คำชี้แจงเกี่ยวกับแร่ที่มีความขัดแย้ง](#)
- Tenneco อ้างอิงกรอบสิทธิมนุษยชนต่อไปนี้เพื่อแจ้งและกำหนดรูปแบบรหัสนี้:
 - [ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ](#)
 - [ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ](#)
 - [แนวทางองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา \(OECD\) สำหรับบริษัทข้ามชาติ](#)
 - หลักการความรับผิดชอบต่อสังคมของ Global Sullivan