



行動規範



Tenneco経営陣のメッセージ

会長兼CEO、Gregg Sherrillのメッセージ

Tennecoのみなさん：

当社は設立以来ずっと、きわめて高い倫理基準を守り続けることで主要ステークホルダーとの信頼関係を構築してきました。当社のコア・バリューは信頼、完全性、透明性と説明責任です。みなさんが当社のコア・バリューを忠実に守ることが、当社の成功につながります。世界のあらゆる場所で、当社のあらゆる行動に関して、誠実で倫理的行動を行わなければなりません。

個人個人は日々、競争という難問に直面し、当社を絶えず前進させるチャンスに出会っています。しかしながら成功を収めなければならない、という圧力を言い訳に、当社のコア・バリューを犠牲にして、近道をしてはいけません。当社のステークホルダー、そして当社との取引がある会社が当然のこととして期待しているのは、最高レベルのサービス、倫理的な行動なのですから。

わたし個人として明言します。Tennecoにはなんとしても行動規範を墨守させます。この規範は当社が何に重きを置いているかを説明するとともに、困難な状況にあって選択を迫られたときにふさわしいものを選ぶのに必要なツールも提供します。

この規範のようなポリシーはもちろん重要ですが、当社の成功を最終的に決定するのは我々自身の行動です。いつでもすべてのTennecoのみなさんが最高レベルの団結力を見せてくれることを期待しています。

みなさんが自分自身、そして同僚にも、ひととき高い基準を設定しなければなりません。この基準に関する妥協は許されません。

この基準に対する違反に気づいて、その違反をすぐさま正直に報告したとき、いかなる不利益を被ることもありません。これがわたしの約束です。これに関しては取締役会、経営陣の全面的な支持を受けています。

法律やこの規範を遵守しながら日々の仕事に専念することで、Tennecoは現在の主導的な地位を維持できます。これからもみなさんの力を借りることで、お客様に最高レベルの品質、パフォーマンスを提供しながら、企業倫理、完全性に関する基準を守っていきます。

みなさんが全力を尽くして、積極的に生産性の高い職場を維持していることに感謝します。

敬具

Gregg Sherrill
会長兼CEO



Jim Harrington、CCO（チーフ・コンプライアンス・オフィサー）のメッセージ

この行動規範は当社の高い基準を設定し、グローバル・チームの仕事のやり方を向上します。これらの基準が根ざしているのは当社が重視する価値で、これは当社の評判、成功には欠かせないものです。

この規範はTennecoの従業員のみなさんが何を期待されているか、いつでも思い出していただくためのものです。自分、ないしは同僚がとうとうしている行動が適切かどうか、判断に迷うときに利用できるツール、リソースが含まれています。質問、不安に関して相談できるTenneco従業員の名前など、指針となるその他のリソース、ポリシーに対しても言及しています。

この規範を読みながら、自分の仕事にこの規範に書かれた倫理基準をどう組み込むのか、時間をかけて考えてください。完全性の高さという当社の評判は、一人一人が日々の仕事でとる行動にかかっています。

当社の重視する価値や期待に関して疑問があれば、自由に発言してください。さらに、この規範に違反しそうなものを知った、ないしは目撃したら、管理職、またはTennecoの倫理、コンプライアンス・リソースに即座に報告する義務があります。判断がつかない場合、ないしはすべての情報が手に入っていない場合でも禁止された行為に関して報告しなければなりません。報告の際には報告者の身元を明らかにしていただくことをお勧めしますが、法律で許されている場合には、匿名でいることも可能です。どの場合でも、報告は真摯に受け止めます。質問を行った、ないしは正直に報告したことによる報復は禁止されています。

わたしがTennecoのCCOですから、何か質問、懸念事項があれば、どうかわたしにご連絡ください。わたしはこの規範の管理責任者ですから、いつでもお気軽にどうぞ。

完全性、誠実さという当社の高い基準の維持にいつもご協力いただき、ありがとうございます。みなさんの日々の行動が、すべての人の自らの成長とTENNECOの成功に寄与できる最高の環境を作り出すのに役立っています。

敬具

Jim Harrington

シニア・バイス・プレジデントジェネラル・カウンセル、コーポレート・セクレタリ兼チーフ・コンプライアンス・オフィサー

当社の重視する価値...

- **完全性**
誠実で、公平、倫理を決してなおざりにしない
- **説明責任**
責任を受け入れる
- **信頼**
互いの信頼、誠実さ
- **結果指向**
権限、成果の追求、約束を守る
- **情熱、危機意識**
勝利への強い願望
- **忍耐**
決してあきらめない。目標に対する強い意欲
- **チームワーク**
シームレスなコラボレーション
- **イノベーション**
新たなソリューションを導き出す専門知識と先進技術
- **健康&安全**
すべての従業員に対して健康的で安全な職場環境を保証
- **透明性**
問題提起。率直、隠し立てしない。

目次

5 コンプライアンス、倫理に対する約束

- 6 適用範囲
- 6 従業員の義務
- 7 管理職の義務
- 7 相談と懸念事項の報告
- 8 報復なし、機密保持
- 8 調査
- 8 追加と規範の放棄
- 9 TENNECOの倫理、コンプライアンス・リソース

10 信頼

- 11 尊重される職場の創造
 - 11 違いをもたらすのは人
 - 11 多様性と雇用機会均等
 - 12 相互の尊敬と反ハラスメント
 - 13 職場の暴力
 - 13 人権
- 14 健康的で安全、清潔な環境の維持と高品質製品の提供
 - 14 健康的で安全な職場
 - 15 物質の利用と誤用
 - 15 環境保護
 - 16 製品品質
- 17 情報と資産の保護
 - 17 独自の機密情報、その他の機密情報
 - 18 Tennecoの資産
 - 19 情報通信技術(ICT)
 - 20 企業記録管理
 - 20 データ・セキュリティとプライバシー

21 完全性

- 22 Tennecoに最も利益となるように行動する
 - 22 利害の衝突
 - 23 企業のチャンス
 - 24 贈り物、娯楽、もてなし、その他

26 誠実な取引

- 26 わいろ、リベート、マナー・ロンダリング
- 28 証券取引

30 透明性

31 公正な競争

- 31 顧客、サプライヤー、競合他社との関係
- 31 競争阻害活動
- 33 企業広告
- 33 グローバル・サプライ・チェーン管理

34 国際貿易要件の遵守

- 34 輸出、輸入、禁輸、経済的ボイコット

36 政治、行政活動への参加

- 36 政治活動、政治的貢献および陳情

37 説明責任

38 正確な記録、報告の保証

- 38 ビジネス、財務記録
- 39 上場企業の情報公開

40 投資家、メディア、大衆との適切なコミュニケーション

- 40 投資家、メディアとのコミュニケーション
- 41 ソーシャル・メディア
- 41 当局の検査、調査への協力

42 リソース概要

コンプライアンス、 倫理に対する約束



適用範囲

Tennecoでは倫理、完全性、適法な経営が最優先事項です。取締役会ではこの行動規範を採用して、倫理的、法的な業務遂行の最高基準に対する当社の約束を強化し、すべてのTenneco従業員によるこの約束の共有を保証しました。この行動規範は従業員の行動に対するTennecoの期待を示すとともに、とくに注目すべき職務分野がどこか、方向性を示しています。この行動規範は出会うであろうすべての状況に対応したり、疑問が生じるであろうすべてに答えることを意図したわけではありませんが、指針となる原則、実用的な方向性、その他の情報を提供して、日々の仕事における倫理的で適法な判断を支援します。

この行動規範は役員、従業員、代理人、請負業者、コンサルタントを含めて、全世界のTenneco関係者に適用されます。顧客、サプライヤー、その他のビジネス・パートナーを含めて、当社と協力している、ないしは当社と取引をしようとする個人、ないしは組織にこの高い基準に従っていただくことも期待しています。

従業員の義務

すべての従業員がこの行動規範に概要を示した原則と会社内での自分の役職に適用される法律、ポリシーを理解し、遵守することをTennecoは要求します。特定のコンプライアンス問題や、倫理的、適法な業務を構成するものについて疑問があるときは支援を要請してください。「知らなかった」は反倫理的、ないしは不法な行動の言い訳にはなりません。

Tennecoは多国籍企業なので、わたしたちの仕事にはさまざまな国の法律が適用されます。本拠地がアメリカ合衆国なので、アメリカの法律の一部に準拠するこ

従業員の責任：

- 適用されるすべての法律、規則を遵守する。
- この行動規範に書かれた倫理的基準を満たす。
- 特定の倫理やコンプライアンスの問題について疑問があるときは支援を要請する。
- この行動規範で説明した倫理やコンプライアンスに対する違反があると疑われるときはすみやかに報告する。

とが求められます。各国の法律、文化、習慣がこの行動規範の原則、標準と異なる場合は、従業員はチーフ・コンプライアンス・オフィサーに指示を求めてください。

コンプライアンス・ポリシー・マニュアル、人材ポリシー、その他に適用されるポリシーには当社の期待に関するより詳細な指針があります。この行動規範同様に、これらのポリシーも当社の最高レベルの法的、倫理的標準に対する約束を反映しています。一般的な規則として、コンプライアンス・ポリシー・マニュアルや自分の職務に適用される特定のポリシーの指針に従わなければなりません。しかしすべての場合に、この行動規範が当社のグローバルな運用における行動の基本原則で、最低限の基準となります。

この行動規範を読んで、理解したこと、この行動規範を遵守していること、これからも遵守することを確認させていただく場合があります。情報開示要件を含めて、この行動規範の標準に従わないと、解雇など懲罰の対象となる場合があります。

管理職の義務

管理職はTennecoでの適切な行動の見本となります。他の従業員を管理する人にはチーム内での倫理的、適法な遂行を促進し、保証する特別な義務があります。他人を管理するならば、ロール・モデルの役割を果たして、あなたに報告義務を負うチーム・メンバーにこの行動規範と適用されるすべての法律、ポリシーを理解させ、遵守させなければなりません。倫理的、適法な行動に関してTennecoの期待に応えた率直で開放的なコミュニケーションを促すように、チームの職場環境を作り上げる必要があります。チーム・メンバーが実際の、ないしは潜在的な法律、規範に対する違反について質問したり、懸念を報告したときに報復されるかもしれないと恐れないようにする必要があります。実際の、ないしは潜在的な違反に対する報告を受け取ったら、すぐにチーフ・コンプライアンス・オフィサーに報告しなければなりません。

管理職としての責任

他の人を管理する立場で、期待されていることは：

- ロール・モデルの役割を果たす。
- この行動規範に関して受けた質問、報告を上司とレビューする。
- 倫理的なジレンマの解消を支援するためにフィードバック、指針を提供する。
- この行動規範に対するすべての違反をチーフ・コンプライアンス・オフィサーに報告する。

相談と懸念事項の報告

この行動規範は業務上の問題、選択肢への対処を助けますが、特定の状況に対する適切な処置に関して疑問や不安が生じることもあるでしょう。特定の行動が適切かどうか判断できないときは、まず以下のことを考えてください：

- 事実を入念にレビューしたか？
- その行動はTennecoの価値、ポリシー、この行動規範と矛盾していないか？
- その行動は適法なものか？
- 上司、チーム・メンバー、家族などに気楽に報告できるか？
- 新聞ないしはインターネットで取り上げられているのを読んだときにうれしいと思うか？

ほとんどの場合、何かが反倫理的、ないしは不適切に見えたら、おそらくはその通りです。みんながやっているから、というだけではそれが正しいこととは限りません。しかしTennecoの標準、原理を特定の状況に適用する方法について、何が適切な行動か判断できなかったり、質問があったりしたら、はっきり発言してください。単純な、ないし仮定の質問を上司、同僚にするだけでも、潜在的な問題を明確化し、それを避ける手助けになります。

Tennecoのすべての人には当社が法律的、倫理的な問題に対処するのを助け、活動、行動が法律ないしはこの行動規範に違反すると疑われるときにはすみやかに誠実な懸念を表明する義務があります。チーフ・コンプライアンス・オフィサーはこの行動規範の管理責任を負っています。さらにはTennecoの基準、期待に関する追加情報源でもあります。Tennecoのコンプライアンス、倫理に関するあらゆる質問、疑念について、いつでも議論の相手をしします。Tenneco社内での

法的、倫理的問題に関する質問、懸念の表明方法に関する当社のリソースの詳細説明は次のページにあります。

報告を行うときには、疑われる違反に関して手に入る限りの情報を提供してください。可能ならば、疑わしい違反の性質、疑わしい違反に関わる人物の身元、疑わしい違反に関する文書の説明、疑わしい違反の発生した時期などの点についても説明してください。匿名の報告でない場合には詳細情報に関して連絡させていただく場合があります。

Q&A

Q： この行動規範に違反していると思われる状況に気づきました。問題があるかどうかははっきりとはわかりませんが、それでも報告すべきでしょうか？



A： はい。上司に、ないしはTennecoの倫理、コンプライアンス・リソースのいずれかに違反の可能性をすみやかに報告すべきです。問題を「正直」に報告するということは、あなたがあらゆる事実を把握しているとか、あなたが「正しい」という意味ではありません。自分が報告している情報が正しく、正確なもので、情報の共有に関して、あなたが公平で、誠実だ、ということの意味しているのです。疑いを報告して、それが問題ではなかったと判明する方が、法律ないしはこの行動規範に対する違反の可能性を見逃すよりも望ましいことです。

報復なし、機密保持

誠実に提起された問題、懸念に対するいかなる形の報復も当社は認めません。報復に関する報告があれば、調査が行われ、適切な処置が行われます。Tennecoは誠実に報告を行った、ないしは懸念を表明した従業員の身元、秘密を保持するためにあらゆる適切な手段を取ります。その一方で、偽の告発を故意に行うのは、この行動規範に違反するものです。

調査

Tennecoは不法行為、この行動規範に対する違反の疑いが報告されたときにはすみやかに調査を行います。Tenneco従業員のみなさんには、違法行為の申し立てに関する調査に対して誠実さと全面的な協力が期待されています。

追加と規範の放棄

当社はTennecoの法律的、倫理的な文化を向上させる提案を歓迎します。この行動規範は定期的に更新して、関連する法律の変更、Tennecoポリシーの変更を反映していきます。この行動規範の大幅な改訂に関する提案はTenneco取締役会または適切な取締役委員会に承認を求めるために提出されます。

この行動規範のような指針は、本来は一般的なものなので、当社が例外、ないしは放棄が適切だと信じる状況が生じる可能性があります。役員、取締役の権利放棄について決定できるのはTenneco取締役会ないしは適切な取締役委員会のみです。その他の従業員の権利放棄について決定できるのはチーフ・コンプライアンス・オフィサーまたはチーフ・エグゼクティブ・オフィサーのみです。

TENNECOの倫理、コンプライアンス・リソース

法律遵守、倫理に関する懸念、質問が生じたときには、以下のリソースに連絡して、指示を求めてください。すみやかな調査を行うために、名乗っていただくことをお勧めしますが、匿名の電話で報告していただくことも可能です。法律で認められている場合には名乗る必要はありません。誠実に懸念事項を報告した個人に対する報復処置を当社は禁じています。

TENNECO従業員

- 上司、報告チェーン内の他の人、経営陣
- チーフ・コンプライアンス・オフィサー
(コンプライアンス問題)
電話：1.847.482.5153
- 内部監査
(財務、経理問題)
電話：1.847.482.5161
- 人事
(人事問題)
電話：1.847.482.5015
- ジェネラル・カウンセル/法律部門
(法律問題)
電話：1.847.482.5153

TENNECOメール

チーフ・コンプライアンス・オフィサーの事務所

Tenneco Inc.
500 North Field Drive
Lake Forest, Illinois 60045-2595

TENNECOホットライン、WEBSITE

他のTennecoリソース利用が不安ならば、または懸念事項が満足できる形で解決されなかったときは、以下のTennecoホットライン・フリーダイヤルに電話してください。Tenneco Weblne、www.tennecohotline.ethicspoint.comでも懸念事項を報告できます。Tennecoホットライン、Weblneは24時間年中無休で利用できます。

Tennecoホットライン、Weblneへの電話、報告はTennecoとは無関係の外部企業が受けています。電話をかけた人やWeblne利用者には報告書ナンバーが知られるので、報告書の状態をチェックすること、追加情報を提供することが可能です。Tennecoホットライン、Weblneで受け付けたすべての問題はチーフ・コンプライアンス・オフィサーに転送されて、適切な対応がとられます。すべての質問はすみやかに回答されます。

アルゼンチン
0.800.555.0906

チェコ共和国
800.142.550

韓国
00798.14.800.6599

南アフリカ
080.09.92604

オーストラリア
1.800.339276

デンマーク
80.882809

メキシコ
001.800.8407907

スペイン
900.991498

ベルギー
0800.77004

フランス
0800.902500

ニュージーランド
0800.447737

スウェーデン
020.79.8729

ブラジル
0800.8911667

ドイツ
0800.1016582

ポーランド
0.0.800.1211571

タイ
001.800.12.0665204

カナダ
866.828.8388

インド
000.800.100.1071

ポルトガル
8008.12499

トルコ
0811.288.0001 さらに
866.828.8388

中国北部
10.800.712.1239

イタリア
800.786907

ロシア
8.10.8002.6053011

イギリス
08.000328483

中国南部
10.800.120.1239

日本
00531.121520

シンガポール
800.1204201

アメリカ合衆国
866.828.8388

信頼

互いの信頼、誠実さ。



尊重される職場の創造

違いをもたらすのは人

指針：個人それぞれが、公正さ、他人に対する敬意を育めるプラスの職場環境創造に役割を果たさなければならない。

それが意味するもの

Tennecoでもっとも重要な資産は、顧客に奉仕して、毎日懸命に働いている人です。スキルが高く、献身的な労働力は当社が企業全体として成功するために欠かせません。

すべての従業員を安全で、健康的な職場環境で公平に取り扱うことを約束します。この基準は顧客、サプライヤー、その他のビジネス・パートナーも含めて、当社と協力している、ないしは当社と取引をしようとする個人、または組織にも適用されます。これらの標準に対する違反行為を経験、ないしは目撃したらそれについて発言する責任があります。

多様性と雇用機会均等

指針：すべての人の機会均等、公平な扱いのために当社は努力しています。

それが意味しているのは

グローバル企業として、当社は多様性が競争優位だと考えています。当社は顧客要件から従業員の文化まで、それぞれの地域マーケットの独自ニーズを容認します。すべての従業員が成長できる最高の環境を創造すべく努力しています。

当社、従業員、協力している人々は人種、性別、性的嗜好、国籍、宗教、年齢、障害、未婚/既婚、家族構成、軍務、遺伝情報、その他法律で守られた形質による差別を黙認してはなりません。この原則は求人、成績評価、給与、給付金、昇進、退職などを含む当社の雇用上の判断にも拡張されます。これらの重要な決定は常に従業員の資格、スキル、成績記録に基づいて行われなければなりません。

実務のヒント

敬意と公平な取扱に基づいた職場を保証するために：

- **すべきこと** 差別を暗示するもののない包括的な文化を促進する。
- **すべきでないこと** 従業員、顧客、サプライヤー、その他のビジネス・パートナーに対する扱いを法律、企業ポリシーが守っている特質のいずれかに基づいて変える。
- **すべきこと** 自分が差別されている、ないしは差別を目撃したら、管理職、人事部、チーフ・コンプライアンス・オフィサーに知らせる。

相互の尊敬と反ハラスメント

指針：Tennecoではすべての従業員、当社と協力している、ないしは当社と取引をしようとするすべての人がプロとして行動すること、同僚や社外の人々との対話では敬意を示すことが期待されています。

それが意味すること

プライバシーと個人の尊厳が重視され、個人個人に敬意が払われる環境で働く権利を誰もが有しています。当社は職場や従業員が働くその他の場所でのハラスメントを許容しません。

ハラスメントはさまざまな形をとります。個人をおとしめたり、脅したり、攻撃したりする言葉や行動が含まれます。不快なものを示したり、人種、性別、性的嗜好、国籍、年齢、宗教、障害、未婚/既婚、家族構成、軍務、その他法律で守られた形質に関して不快なジョークやコメントを発することもここに含まれます。ハラスメントの特定の形式であるセクシャル・

実務のヒント

セクシャル・ハラスメントのない文化を維持するには：

- **すべきでないこと** 性にかからんだジョークを言ったり、写真を飾ったり、論評する、ないしは性的に下劣な言葉を使う。
- **すべきでないこと** 性を暗示するようなものや絵を飾ったり、好色な身振りをしたり、性的な主張、脅迫をする。
- **すべきでないこと** 性的なものを暗示させる接触、ボディ・コンタクト、立ちふさがるような動き、不快な性的たわむれの繰り返し、口説き、性的性質のある言葉を継続的に乱用する。
- **すべきこと** セクシャル・ハラスメント、ないしは職場のハラスメント・ポリシーに対する違反の被害に会うか、それを目撃したら、管理職、人事部、チーフ・コンプライアンス・オフィサーに知らせる。

Q&A

Q： 最近、Tennecoの同僚、顧客とディナーに出かけました。顧客が性的な含みのあるジョークを飛ばし、同僚の外見に何度も言及しました。彼女自身はその言及を無視しましたが、わたしはきわめて不快でした。わたしは何かすべきでしょうか？

A： はい。顧客の振る舞いはセクシャル・ハラスメントとみなされそうなので、すぐに報告すべきです。Tennecoは性的な含みのある行為や脅迫的、敵意の

ある、ないしは攻撃的な環境を生み出す振る舞いを禁じています。当社のポリシーはすべての従業員、顧客を含めて当社と取引をしようとするあらゆる人に等しく適用されます。職場内にも、職場外の活動にも適用されます。彼女に上司、人事部に状況を報告するよう求めるべきです。彼女が報告しない場合には、自分の上司に報告し、この状況の対応が図られるようにしてください。

ハラスメントもここに含まれます。求められてもいないし、歓迎もされない性的な接近、性的嗜好の要求、その他の性的性質のあらゆる言語、視覚、物理的な行動などがそれにあたります。誰もが攻撃的な、公序良俗に反する、ないしは脅迫的な行動が存在しない環境の実現、そしてその環境の維持に積極的な役割を果たすことを約束しなければなりません。

職場の暴力

指針：*Tenneco*の全従業員は暴力、いじめ、脅迫、威嚇なしに仕事をする権利を持っています。

それが意味するもの

従業員もビジネス・パートナーも、他の人に個人的な安全や家族、友人、財産に関する安全に関して、合理的な恐れを感じさせてはなりません。みなさんを守るために、*Tenneco*は会社敷地内や業務遂行時の銃器、爆発物、その他の武器の所持も禁じています。ただし、この禁止が各国の法律に反する場合は除きます。

暴力、いじめ、脅迫、威嚇などに遭遇した場合には上司、人事部担当に連絡し、必要に応じて警察、救急などにも連絡してください。

人権

指針：*Tenneco*はあらゆる人の人権を尊重します。サプライヤー、その他の取引パートナーにもこの社会的責任の高い標準に従ってもらうことを期待しています。

それが意味すること

*Tenneco*は法人としての責任を自覚して、従業員、顧客、社会の幸福を推進する方法を探しています。企業として、当社での働き方、生活、商売の分野で生活を向上するプログラム、活動に貢献しています。当社は公正な労働行為を保証し、労働者の人権を守るすべての法律を遵守しています。従業員は自ら望んで雇用され、法律的な代償を受け取ります。同様に、*Tenneco*は児童を雇用しませんし、肉体的懲罰、その他の物理的強制手段を決して許しません。

健康的で安全、清潔な環境の維持と高品質製品の提供

健康的で安全な職場

指針：Tennecoでは従業員の安全が最優先なので、安全には全従業員が個人として責任を負います。

それが意味すること

ひとりひとりが装置、機械、有害物質による個人の被害を防ぎ、最小化することに努めなければなりません。生産性向上や生産高増加のために保安手順を怠ってはなりません。ワールドクラスの健康、安全の実績が当社の高品質製品の生産能力を向上します。

すべての従業員は自分が責任を負う範囲に適用される安全法規や規則を知り、理解し、それを遵守することを期待されています。これらの要件に従うことで、自分自身の安全だけでなく、他人の安全も保証できるのです。仕事に関連して負傷した、または病気になったら、ないしはそれらを目撃したら、可能な限りすみやかに上司、または環境健康安全部門に報告してください。当社はTennecoの健康、安全手続きを改善する革新的な方法に関する提案についても歓迎します。

Q&A



Q：わたしの働いている工場は大きな注文を受けました。全力操業していますが、製品出荷に関するかなりの圧力を受けています。ある装置が正しく動作していません。おそらくは危険があるでしょう。しかしこの装置を停止したら、出荷期限を守ることはできないかもしれません。どうしたらいいのでしょうか？

A：すぐに上司に状況を報告して、装置の安全を確保する必要があります。Tennecoで、成功を収めなければならない、という圧力を言い訳に、安全を犠牲にして、近道をしてはいけません。安全はTennecoでは常に最優先なのです。上司に相談するのが不安ならば、安全責任者やプラント管理者に連絡してください。

実務のヒント

安全な職場を保证するために：

- **すべきこと** 保護具を装着する、社用車利用の際にはシートベルトを利用するなど、安全対策を事前に十分とっておく。
- **すべきでないこと** 仕事で運転する際に携帯電話その他類似の機器を用いて、運転中、ないしは安全ではない状況で業務上の電話をかける。
- **すべきでないこと** 安全手続きを無視するよう指示をする。
- **すべきこと** 上司、または環境健康安全部門に危険な状況、安全装具の不適切な利用、安全手続きに対する違反などを報告する。

物質の利用と誤用

指針：安全で健康的な職場環境を提供する約束の一部として、あらゆる物質の乱用のない職場を維持します。

それが意味すること

Tennecoは違法ドラッグ、規制薬物の使用、所持、流通を禁止します。従業員はTenneco敷地内で仕事をしているときに違法ドラッグ、規制薬物、アルコールの影響下にあってはなりませんし、処方薬を誤用してはなりません。Tenneco敷地内および就業中に、管理

職が許可した場合を除いてアルコールを摂取してはいけません。さらに、適法な医薬品の利用により危険な状況になるとときには、仕事につくことは許されません。

Tennecoは各国の法律が許す範囲で、いつでも社内を搜索する権利を留保しています。規制薬物、禁止薬物、違法物質が見つかった場合には、没収されます。状況によっては当局に引き渡されることもあります。

ドラッグ、アルコールは個人の仕事遂行能力を損なったり、同僚を危険にさらすことがあります。Tennecoの物質利用、誤用ポリシーに違反した従業員は解雇を含む懲罰を受けることがあります。これらの指針に対する違反があった場合には上司、拠点の人事マネージャーへの報告が期待されています。

環境保護

指針：環境、大衆を保護するように当社は商売を行っています。環境管理は本質的な業務機能で、競合優位をもたらすものだ当社は信じています。

それが意味すること

環境をきれいにしながら、ドライバーの快適さと安全性を向上する製品を製造するだけでなく、Tennecoは環境保護の推進と社会福祉を重視しています。この約束を当社はいろいろな形で表明しています：

- 革新的なテクノロジーを用いて安全で持続可能な製品を生み出しています。

- プロアクティブな仕事で、当社製品や工場が環境に与える影響を最小化するように、環境面の改善を常に続けています。
- 省エネルギーや温室効果ガス削減活動などの主要環境問題に注力しています。

個人個人が適用されるすべての環境関連法と環境事故に関する当社のあらゆる標準を遵守する責任を負います。それぞれが日々の判断、行動において、廃棄物を減らし、環境に負の影響を与える状況をなくすよう努力しなければなりません。

Q&A

Q： 装置の一部から液体がもれているように見えます。どうしたらいいでしょうか？

A： 行動規範とTennecoのポリシーに基づいて、誰もが環境に負の影響を与える可能性のある状況をなくさなければなりません。思うだけにとどめるのではなく、上司に話をし、何をしなければならぬか、見てもらってください。



製品品質

指針： 当社は顧客の仕様と期待を満たし、それを上回る最高品質の製品、サービスを顧客に提供しようと努力しています。

それが意味すること

新たな製造プロセス、製品、買収などを含めた変化で生じるリスクを明確化し、それをなくすことを管理します。個人個人が期待されているのは、リーダーシップ、チームワーク、率直なコミュニケーションを重視するTennecoの品質文化の展開へ参加することです。

実務のヒント

高品質製品の提供という約束こそが当社の業績を推進しています。

- **顧客中心：** 顧客満足が当社の行うあらゆることの中心に位置しています。
- **データによる計測、管理：** 当社は絶えずデータを利用して、維持可能な結果を改善、達成しています。
- **継続的な改善：** 当社の顧客は当然のことながら洗練さを要求します。当社は絶え間なく社内外のベスト・プラクティスを明確化し、適用し、共有しています。

情報と資産の保護

独自の機密情報、その他の機密情報

指針：*Tenneco*従業員それぞれは自分がアクセスできる機密情報すべてを守ることが期待されています。すべての従業員は当社の知的財産権を守り、他社の知的財産権を尊重するよう注意しなければなりません。

それが意味すること

特許、商標、著作権、トレード・シークレット、発明、ノウハウ、テクノロジーなどの知的財産は当社の最も貴重な資産で、顧客にイノベーションや技術的専門知識を提供するために欠かせません。会社のためにこれらの資産を保全すべく、できることをしなければなりません。当社の知的財産の不正使用が疑われるときには法律部門に連絡してください。

*Tenneco*は他にも競合優位をもたらす貴重な機密情報を生み出し、それを保有しています。機密情報には、公開されれば競合他社に利用されるかもしれない、ないしは*Tenneco*、顧客、その他の利害関係者に害をもたらす可能性のある非公開情報も含まれます。新製品計画、事業計画、財政情報、業務プロセス、戦略、コマーシャル、マーケティング・データや技術データ、さらには従業員、顧客、その他ビジネス・パートナーの情報もこれに含まれます。

*Tenneco*従業員は*Tenneco*の機密情報が失われる、不正利用される、横領される、ないしは不適切な、権限のない不注意な公開から守ることを期待されています。多くの場合には、明確に権利を持ち、知る必要のある他の従業員とのみ機密情報を共有しているでしょう。家族、同僚、友人と機密情報に関する話をしてはいけません。社外の人間と機密情報を交換してはいけません。ただし、その情報が法律部門が認めた契約の対象になっていて、情報交換が契約に記載された形で行われる場合を除きます。機密情報保護に関するこの義務は*Tenneco*退社後も継続されます。

Q&A



Q： 昨夜会社から帰るときに、同僚の一人がマーケティング、営業データを会議室に忘れていったことに気づきました。「機密」という印がついていました。どうしたらいいのでしょうか？

A： 同僚は会議室に情報を放置しておくべきではありませんでした。彼本人、ないしは彼の上司と機密情報を守ることの重要性に関して話をすべきです。その情報は安全な場所に保管しておいて、同僚にしまった場所を伝えるべきでしょう。機密情報は他の誰かと共有してはならないことも忘れないでください。

トレード・シークレットその他の独自情報を悪意のない、無害と思われる議論や会話、会社や業務プロセスに関する問い合わせで公開しないよう、とくに気をつけてください。例えば、プロトタイプ・サンプルにはたいてい最新テクノロジーが入っていますが、特許申請まではトレード・シークレットとしてしか保護されていない可能性があります。独自コンテンツが機密保持契約その他の手段で守られていることが確認できるまで、プロトタイプを公開しないよう、特に気をつけてください。相手が誰なのか、はっきり把握して、彼らがTennecoとの正当な取引関係にあり、提供しようとしている情報を知る必要があることを確認してください。独自情報その他の機密情報を開示する前に法律部門が承認した契約を結ぶ必要があります。

以前の雇用主、顧客、サプライヤー、その他取引を行っている第三者から預かった機密情報も守らなければなりません。他社の特許、商標、著作権、その他の知的財産権も尊重しなければなりません。

外部から、当社の知的財産その他の機密、独自情報を入手しようとする試みがあったときには、上司、法律部門、チーフ・コンプライアンス・オフィサーに連絡しなければなりません。同様に、当社の知的財産、その他の機密、独自情報に対する権限のない利用、公開について知ったとき、ないしはそれが疑われるときにも報告しなければなりません。

実務のヒント

独自情報を含む機密情報を確実に守るために：

- **すべきでないこと** 自分に公開する権限がないのに機密情報を公開する。
- **すべきでないこと** 不法、ないしは反倫理的な方法で競合の機密情報を探る、ないしは受け取る。
- **すべきでないこと** 以前の雇用主から受け取った機密情報、ないしは以前の雇用主に関する機密情報を公開する。
- **すべきでないこと** ZIPドライブなど、紛失しやすく、盗難にあいやすい携帯可能な機器に機密情報を保管する。

Tennecoの資産

指針：個人個人がTennecoの資産を守る責任を負っています。当社の資産、リソースは合法的な企業活動にのみ用いるべきで、当社に対するそれぞれの責任と抵触する可能性のある個人的利用は制限されます。

それが意味すること

ひとりひとりが当社の資産を保全し、詐欺、誤用、浪費からそれらを守ることに責任を負います。この責任は、金銭、装置、物理的な素材、コンピューター・ソフトウェア、不動産などの有形資産、事業計画、トレード・シークレット、コンピューター・プログラム、テクノロジー、電子的に記録されたデータ、その他の機密、独自情報などの無形資産にも及びます。

当社の資産は業務目的にのみ提供されます。個人的な利益のために用いてはいけません。注意を払って、企業ポリシーに従い、損傷、誤用、盗難、不法占拠、権利侵害などから守りつつ当社の財産を利用し、維持することを全員が期待されています。

Tenneco財産の盗難、誤用については上司に報告しなければなりません。上司がSBU管理者と協議して、詳細な報告が必要かどうか判断します。

情報通信技術(ICT)

指針：Tennecoの電子システム利用によって、当社の製造利益を最大化し、Tennecoの機密、独自情報を保護し、当社を権限のない行動による不利益から守る必要があります。

それが意味すること

電子メール、インターネット、イントラネット・システムを含むTennecoの電子リソースは強力なコミュニケーション・ツールで、貴重な業務資産です。すべての従業員は当社のコンピューター・リソースを責任を持って、適用されるすべてのポリシー、指針に従って、利用しなければなりません。すべての電子的コミュニケーションを十分な注意を払って利用しなければなりません。電子的コミュニケーションは配布が容易で、削除してからでも取り出しが可能です。

当社の電子リソースは本来Tennecoの業務目的のために利用しなければなりません。ときどき家族、なしいは友人に短く、適切な電子メール・メッセージを送るのを例外として、個人的に、ないしは業務外にTennecoの電子リソースを利用することは上司の文書による許可がなければ認められません。当社のシス

テムを利用して作成、アクセス、送信、保管された情報を含む当社の電子リソースは業務ツールとみなされるので、各国の法律が許す範囲において、適切な利用を保証するため当社によってモニターされます。

TennecoはITポリシー・マニュアルを維持しています。これはITポリシー、手続システムの一部です。ここには情報テクノロジー・システムの基準に合った利用方法に関する指針が記載されています。疑問があれば、ないしは明確化が必要ならば、ITポリシー・マニュアルを参照してください。

実務のヒント

情報通信テクノロジーを確実に守るために：

- **すべきこと** 利用するそれぞれの情報テクノロジー・リソースに対して確立されたセキュリティ手順に従って、アカウントとパスワードを守る。
- **すべきこと** 機密情報や独自情報の送信に関して決められた手順に従う。
- **すべきこと** 電子メールの転送、添付ファイルの送信時には、決められた承認、同意なしに機密情報、独自情報を送信しないよう常に注意を払う。
- **すべきではないこと** 差別、名誉毀損、ハラスメント、わいせつなものを含む法律に反する、ないしは企業ポリシーに反するものを送信したり、ダウンロードしたり、リンクを張る。
- **すべきこと** 確立された手順に従ってコンピューター・ウィルスの感染による情報テクノロジー・リソースの損傷を防ぐ。

Q&A



Q： ときどき自宅で仕事をしています。仕事で必要な会社の情報を自分のパソコンに保管してもいいでしょうか？会社のファイルのハードコピーを家に保管して、アクセスできるようにしてもいいでしょうか？

A： いいえ。当社は当社の機器、当社の事務所に業務記録を守り、維持するためのシステムを導入しています。会社の記録の電子コピーは会社のコンピューターのみに保存してください。自分のパソコンに保存してはいけません。同様に、当社の記録のハードコピー、ないしは当社の記録のコピーを自宅に保管する権限はありません。これらの問題については上司、IT部門に相談してください。

企業記録管理

指針： 従業員全員は企業の記録を正直に高い精度で、当然の注意を払い、適用される法律、規則を遵守しながら作成、管理する責任を共有しています。

それが意味すること

企業として、当社ではいろいろな形式のさまざまな業務上の記録が発生しています。この記録はTennecoが指定したさまざまな場所に保管されています。ひとりひとりが自分の業務上の記録を当社の文書管理ポリシーに従って、維持しなければなりません。請求書、記録、その他会社の公式文書を不適切に破棄してはなりません。

訴訟、行政の監査、調査が迫っている、ないしは行われている最中には、その訴訟、監査、調査に関するあらゆる文書が判明して、法の要請に応じて分離、保存されるまで、法律部門がTennecoの通常の文書廃棄手続を停止することがあります。

データ・セキュリティとプライバシー

指針： プライバシーを尊重し、従業員、顧客、サプライヤー、その他のビジネス・パートナーの個人データを保護します。

それが意味すること

適切な業務目的に利用するためにのみ、企業ポリシーと適用されるすべてのプライバシー、データ保護法を遵守して、当社は個人データを収集、処理、保管、提出します。個人情報扱う従業員、当社が持つ個人データにアクセスした従業員は、適用法令と企業ポリシーを熟知し、それを守るために必要なすべての手順を行うことが期待されています。許可なくこの情報を共有してはいけませんし、適用されるプライバシー、データ保護法令や企業ポリシーに反する方法でこれを利用してはいけません。

完全性

誠実で、公平、倫理を決してなおざりにしない。



Tennecoに最も利益となるよう 行動する

利害の衝突

指針：利害が衝突する、ないしは利害が衝突するように見える状況は避けなければなりません。

それが意味すること

利害の衝突が起きるのは個人的な利益、ないし活動が、あなたの判断やTennecoへの忠誠や責任を妨げる、ないしは妨げるように見えるときです。これには自分と個人的なつながりがある人との個人的な利益、活動の結果として、または自分やその人物が関わっている組織の活動によって起きるかもしれない間接的な

実務のヒント

自分の活動、利益、関係がTennecoでの自分の仕事、業績に影響を与えると見られないために：

- **すべきこと** 自分の職務で客観性を保つのが難しくなる利益、活動は避ける。
- **すべきこと** 自分、家族、世帯の一員、個人的な友人が、自分の当社での地位によって不適切な個人的利益を得る状況避ける。
- **すべきでないこと** Tennecoでの職務、責任を妨げる、ないしは妨げるように見える仕事、投資をする。
- **すべきでないこと** Tennecoの時間、リソースを個人的、ないしは社外の業務に利用する。

衝突も含まれます。グローバル・サプライ・チェーン管理が担当なら、とくに入念にTennecoへのひたむきな忠誠を示して、当社の完全性に関する評判を守る必要があります。

利害の衝突が起きる、ないしは利害の衝突が起きるように見える状況すべてをリスト化するのは困難ですが、典型的な例を以下に示します：

- **業務から個人的な利益またはもうけを得るチャンス：**当社が家族、世帯の一員、個人的な友人と取引する、ないしは自分自身ないしはこれらの人々が所有している、ないしは管理を手伝っている企業と取引する。
- **家族、親密な個人的関係：**家族、世帯の一員、個人的に親密な友人を管理する、ないしは彼らに管理される。
- **顧客、サプライヤー、その他ビジネス・パートナー、競合他社と仕事をする：**顧客、サプライヤー、その他ビジネス・パートナー、競合他社向けに会社とは別に仕事（コンサルタント、アドバイザーとしての仕事を含む）をする。
- **その他社外での仕事：**当社での仕事、責任を妨げるようなサービスを他で提供する（取締役会への参加、コンサルタント、アドバイザーとしての仕事、自営業など）。
- **投資：**顧客、サプライヤー、その他ビジネス・パートナー、競合他社の財政的利益、投資。

- **贈り物**：自分の業務上の判断に影響を与える、ないしは与えそうに見える贈り物その他の好意を受け取る。紐付きの贈り物（つまり見返りがある）その他の好意を受け取る場合も含まれます。

従業員は個人で仕事をする前にチーフ・コンプライアンス・オフィサーの事前の承諾を必要とします。

Q&A



Q： ある顧客が、個人的に会社のコンサルティングをしてほしいと求めてきました。この仕事は夜間と休日にできますし、時間単位で報酬がもらえます。このプロジェクトにTennecoでの仕事との関連性がなければ、この提案を受け入れてもいいのでしょうか？もし駄目だとしたら、息子のガールフレンドにこの仕事をさせてもいいのでしょうか？彼女がいい仕事をします。

A： まず最初に、Tennecoに雇われている間は、当社での仕事との関連がなくても、顧客から仕事を受けてはいけません。息子のガールフレンドに紹介するのも適切ではないでしょう。この仕事があれば、まっさきにチーフ・コンプライアンス・オフィサーに相談してください。

また、Tennecoでの仕事や責任と衝突すると見られる可能性がある個人的な関係、個人での仕事の役職、その他の利益、活動についてチーフ・コンプライアンス・オフィサーにすみやかに報告しなければなりません。チーフ・コンプライアンス・オフィサーは提供された情報をレビューして、当社が問題となっている個人での仕事、利益、活動に同意するかどうか、その同意に何らかの制限がつくかどうかを知らせます。

利益ポリシーへの違反はチーフ・コンプライアンス・オフィサーに報告しなければなりません。

Tenneco取締役会の社外取締役に適用される指針、手続はTenneco管理指針と関係者ポリシーに記述があります。

企業のチャンス

指針： 会社に属する正しいチャンスを自分が利用してはいけません。

それが意味すること

ひとりひとりに、チャンスがあったら会社の合法的な営業利益を増やす責任があります。この点で、Tenneco従業員がしてはならないことは：

- 当社での地位によって、ないしは会社の資産や情報で見つけたチャンスを利用して、何らかの取引への参加、投資などを行う。
- 当社と競争する。
- 当社の資産、情報、自分の社内での地位を利用して、個人的にもうける。

贈り物、娯楽、もてなし、その他

指針：当社が贈る、ないしは受け取る贈り物その他の利益が適切なもので企業ポリシーと矛盾しないことを確認しなければなりません。受取人の客観性を損なう、ないしは損なうように見える贈り物、利益は避けなければなりません。

それが意味するもの

商売上の贈り物やその他の好意はTennecoに対する法律的、倫理的な問題を生じることがあります。とくにそれらのやりとりが紐付きである（つまり見返りがある）、ないしは利益の衝突を実際に、見掛上引き起こす場合に。しかしながら、状況によっては、ちょっとした贈り物、娯楽、もてなしが顧客、サプライヤー、その他のビジネス・パートナーの取引に対する関心を高める手段になることがあります。

従業員は贈り物その他の利益を要求してはいけませんし、当社との取引先、ないしは取引を望んでいる人から金を借りてもいけませんし、現金のやりとりもいけません。さらに、業務上の判断に影響を与えることをもくろんで、何かを贈る、ないしはもらってはいけませんし、取引関係の完全性を損なうようなものを贈る、ないしは受け取ってはなりません。このポリシーの対象には料金、報酬、サービス、贈り物、娯楽、旅行、宿泊、その他の利益、好意を含みます。受取人が誰であっても、当社は受取人の判断に義務感や不適切な影響を与えたくありません。

取引上の贈り物その他の好意を贈る、ないしは受け取る際には、この行動規範とその他適用されるポリシーを調べて、適切な判断をすることが重要です。この地域でのやり方が合理的で、より制限のきびしい

各国の法律、風習にも反しないことを確認する必要があります。さらにTennecoのために行動する人は贈った、ないしは受け取った贈り物、利益すべてを適切に記録、報告する必要があります。少額ではない贈り物、利益を贈る、受け取る場合には事前に管理職の承認が必要です。

一部の例外を除き、従業員への贈り物はほとんどの場合に社内収入サービス上は給与と見なされます。こうした贈り物を受け取る際には人事担当に連絡してください。さらに第三者への贈り物には税金がかかることがあります。第三者に贈り物をする前にLake Forest税務部門に連絡してください。

実務のヒント

一般的な規則として、贈ったり、受け取ったりできる贈り物、娯楽、もてなしは：

- 頻繁でなく、価格も高くない。
- 顧客、サプライヤーとの関係構築に直接役立つ。
- 業界やその国の慣習に反しない。
- 要求したものではない。
- 金銭、ないしはギフト・カードなどの金銭同等物ではない。
- 潜在的な契約、取引との紐付きではない。
- 送り主、受取人、ないしはその両方に適用されるすべての法律、ポリシーに従っている。
- 企業ポリシーhttps://tenneco.ethicspointvp.com/custom/tenneco/gifts_fcpa/form_data.aspに従って報告されている。

当社の取引関係の完全性を損なう可能性のあるものを贈ったり、受け取ったりしてはいけません。これには以下のような贈り物、娯楽、もてなし、好意が含まれます：

- 高額なもの；
- 業務上の判断に不適切な影響を与える意図のあるもの、わいろ、買収、不適切な影響と見られる可能性のあるもの；
- 当社に害のあるもの、ないしはマイナスの印象を与えるもの；
- 家族、友人に対する限定的な利益；
- 法律に違反するもの、他社の贈り物ポリシーで許されないもの。

さらに適用される法令を遵守するために、公務員に対してはコンプライアンス・ポリシー・マニュアルに記載されたやり方、手続を守らずに贈り物、価値のあるもの、利益を提供してはなりません。この行動規範の「正直に商売を行う」セクションには、取引を行っている個人、組織に対する贈り物、その他の利益提供に関する制限事項が含まれています。公務員に対するものも含まれていますが、これは贈賄とみなされる可能性があります。

贈り物、娯楽、その他の利益、好意のやりとりに関する当社のポリシーに対する質問、疑念については上司またはチーフ・コンプライアンス・オフィサーに相談してください。

Q&A

Q： わたしはヨーロッパにいますが、最高のサプライヤーの1社が最近わたしにお気に入りのチームのユニフォームをくれました。すばらしいものでしたが、100ユーロくらいしそうです。さらに彼女に、サプライヤーの高級スイートで一緒に来週のレギュラー・シーズン・ゲームを観戦しようとさそわれました。当社のポリシーでは高額でなければ贈り物を受け取ってもいいことになっているのは知っていますが、どうすればいいでしょうか？

A： 当社のポリシーではペン、ノートパッド、カレンダーなどの販促物を含めて少額の贈り物をたまに受け取ってもかまいません。一般的な規則として、多くの場所ではTenneco従業員は75アメリカ・ドル以下のものは受け取ってもかまいません。この場合には、贈り物のどちらか、または両方を受け取る前に上司の許可を得る必要があります。



誠実な取引

わいろ、リベート、マネー・ロンダリング

指針：*Tennecoのポリシーは明確で、絶対的なものです：新規取引のため、取引維持のため、取引を優位に進めるためにわいろを贈る、ないしは受け取ることは直接、間接を問わずありません。*

それが意味すること

Tennecoは完全性を持った取引を約束します。どれだけ重要で、もうかる可能性があったとしても、いかなる取引やチャンスにも法律的な責任、財政的な支持、当社の評判や関係者の信頼を犠牲にするだけの価値はありません。わいろとみなされる可能性のあるあらゆる行動は避けなければなりません。贈収賄が起きるのは、価値のあるものを直接、間接に提供することで、受取人の判断を狂わしたり、取引を獲得、維持

したり、望ましい扱いを受けたりしたいからです。わたしたちが仕事をともにしている人々や彼らの家族、友人の利益のどちらになる場合もありますし、わいろは金銭だったり、贈り物、旅行、職、えこひいきだったりすることもあります。

当社の反腐败ポリシーは、会社間の商取引、役所、公共団体やその従業員との取引を含めて、世界中すべての取引、あらゆる種類の取引に適用されます。こうした負担がその国で広く認められている – さらに期待されている – としても適用されます。すべての従業員、当社と協力している、ないしは当社のために働くすべての人はこのポリシーを遵守することが期待されています。

多くの国の法律はあらゆる形式のわいろを禁じているので、企業がわいろをやりとりしたり、代理人として誰かにわいろのやりとりをさせるのは不法行為です。当社は商売を行っている各国の腐敗防止法、わいろ禁

Q&A

Q： 日常業務を急がせるために地位の低い公務員に少額の現金を支払うことを認めている法律があることは知っています。Tennecoではこれを支払ってもいいのでしょうか？

A： いいえ。質問されたような支払は「円滑化のための支払」などと呼ばれるものですが、Tennecoのポリシーでは禁止されていますし、Tennecoに適用される法律（イギリスのわいろ禁止法など）の多くでも禁止されています。Tennecoではわいろと円滑化のための支払の間に違いはありません。



止法を遵守しなければなりません。とくに、アメリカ合衆国の海外不正行為防止法とイギリスの2010年わいろ禁止法は遵守しなければなりません。この2つの法律は全世界での当社の活動に適用されます。こうした法律の多くは内部統制システムの維持、Tennecoの取引、資産に関する正確な記録保持を当社に要求します。これらの法律への違反は、多額の罰金、刑事訴追など当社とTennecoの責任者に対する重い刑罰につながる可能性があります。

役所や公務員の扱いにはとくに気をつけなければなりません。政府出資企業の管理職、従業員に対する扱いもここに含まれます。このため、役所や公務員に一定額のものを贈り物にする、ないしは提供する場合は事前に法律部門に連絡して、受取人が「公務員」に当たるかどうか確認して、行動する前に法律部門の許可を得てください。

わいろ禁止法によると、Tennecoは代理人、その他当社と協力して働く、ないしは当社のために働く人が行った不適切な支払の責任を負います。注意深く、卸売業者、代理人、ジョイント・ベンチャー・パートナー、その他のサービス・プロバイダーを選ばなければなりません。代理人、卸売業者、その他当社のために行動する人々が請求してくる料金や支出の妥当性、透明性を入念に調べて、当社の名前で、ないしは当社のためにわいろをやりとりしていないことを確認しなければなりません。過剰な手数料、ぜいたくな旅行や娯楽、異常な、ないしは見せ掛けの手当、支出、政治的活動、慈善活動などの赤信号を警戒しなければなりません。代理人、卸売業者と契約を結ぶには、まず法律部門に連絡して、相当の注意を払って、法律部門の承認を得る必要があります。

マネー・ロンダリング目的に当社の製品、サービスを利用されないよう、積極的に防御する必要もあります。マネー・ロンダリングは、犯罪による金銭であることを隠す目的で企業の財務システムを用いた犯罪行為です。

Q&A



Q： 当社が狙っている国のひとつには、担当が誰もいないので、そこで売上を伸ばすために仲間を増やす必要があります。わたしが接触している人物のひとりが、その国で歩合給でさまざまな企業の仕事を行っている人物の名前を教えてくださいました。彼女はさまざまなコネを持っているようです。彼女に接触して、仕事をしてもらってもいいでしょうか？

A： まだ早すぎます。まずは法律部門に連絡して、Tennecoのために働く人物と交渉する前に相当な注意を払ってから、契約の承認を受けてください。

実務のヒント

FCPAやイギリスのわいろ禁止法などのわいろ禁止法、ポリシーをしっかりと遵守するために：

- **すべきでないこと** わいろをやりとりする、他人が当社のためにわいろをやりとりすることを承認する。
- **すべきこと** 代理人が当社のために行動する契約を結ぶ前に法律部門に連絡して、指針と承認をもらう。注意深く彼らの料金、支出を調べる。
- **すべきでないこと** Tennecoの記録に偽の、ないしは誤解をまねく入力をする。適切な証憑なしに当社のために支払をする。
- **すべきこと** 関連するTenneco財務、経理ポリシーを含めてこのポリシーに対するあらゆる違反を法律部門と社内監査ディレクターに報告する。

証券取引

指針：TennecoやTennecoにいる間にインサイダー情報を知った他社の有価証券を売買したり、他人の売買の支援をしてはいけません。

それが意味すること

Tennecoでは、「インサイダー情報」とみなされる重要な非公開情報に出会う、ないしは知る可能性があります。情報は、有価証券の売買、保持の判断に影響を

与える重要なものです。投資家、一般にまだ開示されていないものは非公開情報です。インサイダー情報は当社の利害に関わるものかもしれませんが、Tennecoが取引をしている、ないしは取引や契約関係を交渉中のサプライヤー、顧客、その他の組織に関連したものかもしれません。

重要なインサイダー情報の一般的な例は：

- 売上、利益、損失などの業績予測、結果。
- 新製品、サービスの開発。
- 運用レベルの大幅な変更。
- 大手顧客、サプライヤーの獲得、喪失。
- 買収、売却、合併の可能性。
- 競合状況の大幅な変化。
- 経営陣の大幅な刷新。
- 大きな訴訟、政府機関の調査の進展。
- 主要な取引。

インサイダー情報に基づくTennecoその他の会社の証券売買は個人的なものでも、他人のためでも法律に違反したもので、Tennecoでは禁止されています。伝えたインサイダー情報を誰か（家族、友人を含む）が証券取引に利用することも違法で、企業ポリシーに反します。同様に、その情報に関連して、企業の有価証券売買を誰かに勧めることもできません。この規則は普通株、特権付売買などの派生証券を含むあらゆる種類の証券取引に適用されます。情報が公表されたものかどうかははっきりしないときは、取引してはいけません。一般的に、Tennecoに関するインサイダー情報を持っているのならば、Tenneco

実務のヒント

インサイダー取引規則に違反しないために：

- **すべきでないこと** 一般に公開されていないので、インサイダー情報とみなされる、Tennecoに
いる間に入手した情報に基づいて証券を売買
する。
- **すべきこと** 業務上知る必要性がある人へのみ
機密情報を開示する。
- **すべきこと** インサイダー情報に基づいて他人
が証券取引をしていることを知った、ないしは
疑っているときは法律部門、チーフ・コンプラ
イアンス・オフィサーに通知する。

のプレス・リリースでその情報が公開されてから少
なくとも3日待ってからTennecoの証券を売買してくだ
さい。

証券取引に関する追加制限が役員や取締役には適用
されます。一般に公開される前にインサイダー情
報（業績など）にアクセスできる従業員にも適用
されます。これらの制限にはTennecoの役員、取
締役、一部の従業員が法律部門の事前の許可なく
取引ができない「禁止」期間が含まれています。
さらに、法律部門の事前の許可がなければ、Tenneco
の役員、取締役、一部の従業員はTennecoの証券を
信用買いしたり、Tennecoの証券を短期取引したり、
オプション、ワラントの売買、特権付売買、その他の
派生証券を含めてTenneco証券所有のリスクと利益を

ヘッジする目的の取引に参加してはなりません。法律
部門はこれらの追加制限の対象となる人物には通知を
行います。

Q&A

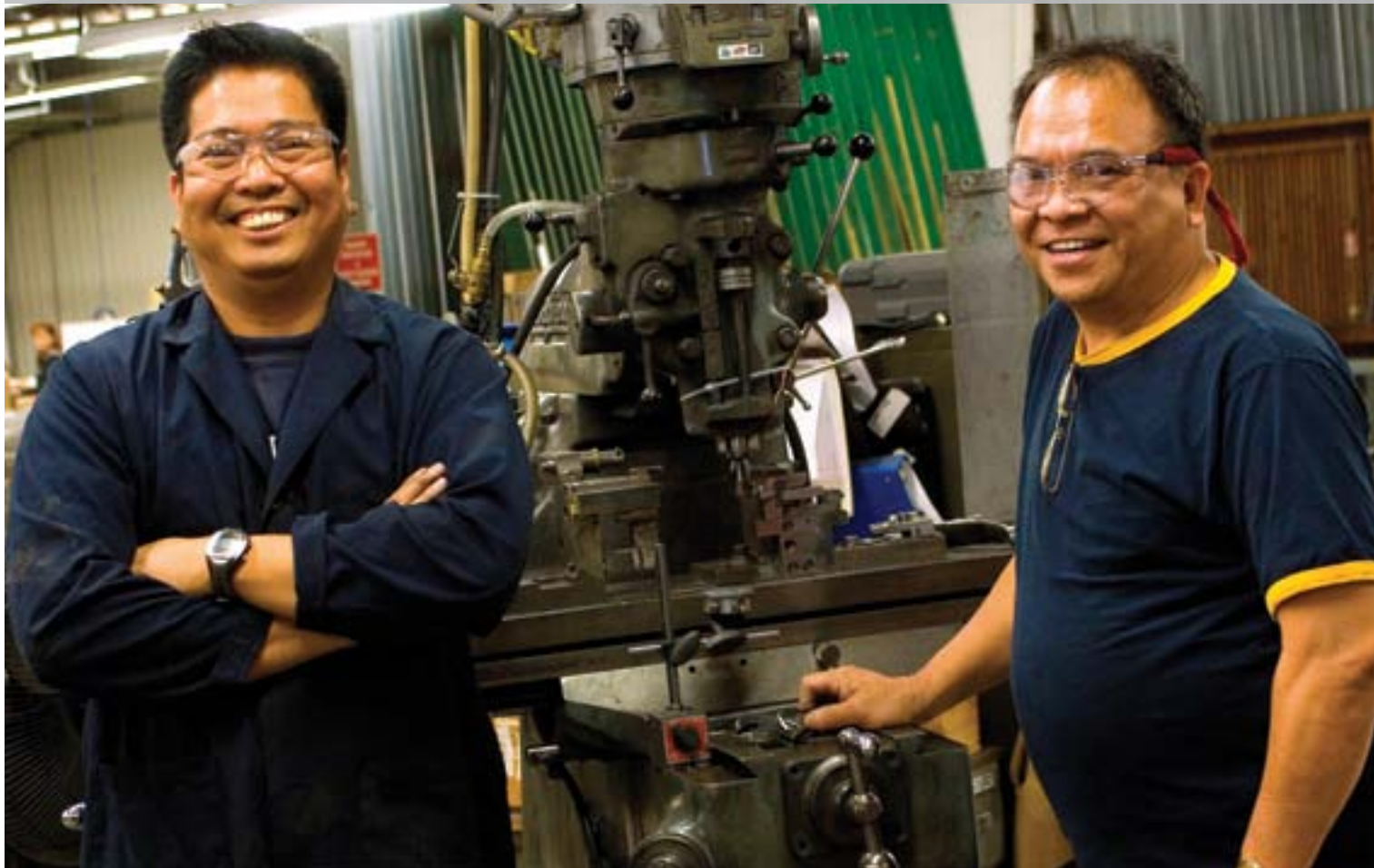


Q： 顧客のひとりが、彼の会社がもうすぐ大規
模な買収を行うと教えてくれましたが、これはまだ
公表されていません。この買収予定について告げな
ければ、友人にこの会社の株を買うべきだ、と言っ
てもいいでしょうか？

A： いいえ。顧客が教えてくれたのは重要インサ
イダー情報です。この情報が公開されてから最低限
3日すぎるまではその会社の株を売買してはいけ
ません。さらに、この会社の株を買うべきだと誰か
に言うこともいけません。友達に株を買うべきだと
自分が思っている理由を教えるかどうかは関係あり
ません。彼女にインサイダー情報を「教えて」いる
わけで、これは違法で、Tennecoのポリシーに反し
ています。

透明性

問題提起。率直、隠し立てしない。



公正な競争

顧客、サプライヤー、競合他社との関係

指針：同僚、顧客、サプライヤー、競合他社とは公正、誠実に取引します。

それが意味すること

Tennecoは商品、サービスの品質と価格、当社の評判のみに基づいて競争します。価値のみを基準として商売を行い、当社に最高の価値をもたらす方法を探します。顧客のニーズを満足させ、合法的に競合他社を上回ることによって当社は成功します。競合他社について－彼らの製品、サービスについて－嘘の、ないしは誤解をまねく表現は使わず、Tennecoとの協力で得られる利点に注力します。

特権情報の操作、隠蔽、悪用、重要な事実の不当表示、その他不公正な取引による不正な優位性は避けなければなりません。競合情報は合法的、倫理的な手段と公開ソースからしか収集しません。自分自身や当社に関する不当表示は行なわず、Tennecoのために情報を収集するときに詐欺的な手段を利用してはいけません。

競争阻害活動

指針：Tennecoは自由で公平な競争を信じています。倫理的に競争し、当社の全世界での活動すべてに適用されるアメリカの反トラスト法を含むあらゆる適用可能な競争法規を遵守します。

それが意味すること

ほとんどの国には自由で公平な競争を促進し、守るための十分に練りあげられた法律があります。これらの法律の精神はまっすぐなものです。法律自体はきわめて難解です。Tennecoはこれらの法律の文面と精神の両方に従うことを約束します。これに違反した場合の結果は全従業員にとって過酷なものになります。

不法に競争を制限したり、不法に競合のチャンスを制限することを反トラスト法や不正競争防止法は禁止しています。これには公式、非公式の競合他社との合意、協定が含まれます。

- 固定価格、価格戦略、販売条件；
- マーケット、顧客、テリトリーの分割；
- 生産量の制限；
- 競争入札の調整；
- 顧客、サプライヤー、その他のビジネス・パートナーのボイコット。

Q&A

Q： 新人の一人はこれまで競合他社で働いていました。彼女と共有できるのはどんな種類の情報でしょうか？

A： 以前の会社に関する、ないしは以前の会社で得た機密情報、独自情報についてたずねてはいけません。彼女はこの種の情報をあなたと共有できません。

反トラスト法、不正競争防止法に対する不注意な違反を避けるために、競合と接触する、ないしは競合他社との契約を行なう前に法律部門に連絡する。競合他社とは競合情報、戦略について議論しない。

不正競争防止法はTennecoのサプライヤー、顧客、ディーラー、卸業者との関係も規制します。価格、販売条件、独占販売権、競合製品取扱の制限、当社製品に対する顧客の利用、再販の制限、関係の打ち切りなどがそれにあたります。重要なのは不公正に競争を排除するものと一緒に活動しないことです。Tennecoが特定の製品、地域で高いマーケット・シェアを持っている場合にはとくに注意しなければなりません。例えば顧客のある製品の購入を別のものとセットにすることはできませんし、当社の商売を守るためにサプライヤーに当社からの購入を強制することでもできません。当社製品の利用、再販に関する顧客の決定を制限する可能性のある協定を顧客と結ぶ前に法律部門に相談してください。

当社はマーケティング、営業、購買調達部門の従業員が反トラスト法、不正競争防止法への違反に関して基本的な知識を持っていて、これらの法律に違反しているように見える行為を避けられることを期待しています。特定の業務処理に関して質問があるときは法律部門に相談してください。

反トラスト法、競争法を守れない場合には、当社と責任者に対する多額の罰金、刑事訴追を含む厳しい刑罰につながる可能性があります。

実務のヒント

当社の自由で公平な競争に対する約束を支援するために：

- **すべきでないこと** 価格、価格戦略、製品計画、製品レベル、顧客、テリトリー、マーケティング、販売条件その他競合情報を競合他社と話す。
- **すべきこと** 競合他社と接触する前、そして競合他社と情報交換をする前に法律部門に相談する。
- **すべきこと** 提案された価格、マーケティング計画が適法かどうかははっきりしないときは法律部門に相談する。

不法に競争を制限、ないしは抑止する契約は、たとえ参加者が文書に署名しなくても、非合法的なものです。競合各社が反競争的な行為を共同で行なうことに意識的に合意した場合、反トラスト法、不正競争防止法に違反することになります。Tenneco従業員として、最善のポリシーは、あらゆる反競争的なコミュニケーションを避け、可能ならば競合他社とのあらゆるコミュニケーションを避けることです。

同僚、競合他社の反トラスト法、不正競争防止法に違反するように見える行動に気づいたら、それを法律部門やチーフ・コンプライアンス・オフィサーに報告することが期待されています。同様に、反トラスト法、不正競争防止法の遵守に関して疑問があれば、すぐに法律部門に連絡してください。

Q&A

Q： 来週の商業組合の会合に招かれました。競合他社の人がたくさん出席しているのははっきりしています。この会合に参加してもいいのでしょうか？

A： おそらくは。商業組合の会合の目的は競合同士の対話なので、まずは法律部門に連絡して、指針をもらってください。商業組合の会合に出るのであれば、価格、コスト、売上、利益、マーケット・シェアなどの競合情報は非公式な会合や懇親会でも口にしないでください。そうした問題が話題になったら、すぐに会話を打ち切って、会合や懇親会から退出したことが後で思い出せるような形で退出してください。可能な限りすみやかに法律部門にも連絡してください。

企業広告

指針： 企業広告は正直で、公正なものでなければなりません。当社の評判はそこにかかっているのです。

それが意味すること

Tennecoのマーケティングと広告は正直で、正確なものでなければなりません。誤解を招くようなものであってはなりません。広告は議論の余地のあるもの、攻撃的な決まり文句を避けるべきです。顧客を驚かすようなテレビ、ラジオ、その他のプログラムのスポンサーになるべきではありません。当社の広告、マーケティングは他社の商標、スローガンを侵害してはいけませんし、他社製品の信用を悪用してはいけません。あらゆる広告は公開前にコミュニケーション部門と法律部門のレビューを受けなければなりません。

グローバル・サプライ・チェーン管理

指針： 当社の購買判断では最も高いレベルの倫理を保証しなければなりません。

それが意味すること

もの、サービスの購入に関与する従業員は、資格を満たしたTennecoベンダーとの取引で当社のプロとしての完全性を維持することについて、とくに注意しなければなりません。完全な仕事をするので、サプライヤーといい関係を構築し、健全な競争の利点を保てます。

グローバル・サプライ・チェーン管理にたずさわる従業員は効果的な競争入札やベンダーとの交渉によってTennecoが最高の価値を得られるよう努力しなければなりません。調達活動によって、複数工場での購買契約を全面的に結んで、Tennecoの購買影響力を最大化すべきです。

Tennecoの調達ガイドラインへの違反を知ったとき、ないしはそれが疑われるときには、上司またはチーフ・コンプライアンス・オフィサーに報告しなければなりません。

実務のヒント

購買判断において最高レベルの倫理を保証するために：

- **すべきこと** 疑問の余地のないプロの完全性レベルを維持して、利益の衝突が実際に、ないしはみかけだけであっても起きないことを保証する。
- **すべきこと** Tennecoが取引に誇りを持てる、そしてすべての適用法令と認められた業界慣行に準拠している実績のある高品質の専門ベンダーを選ぶ。
- **すべきこと** グローバル・サプライ・チェーン管理指針への違反を監督責任者またはチーフ・コンプライアンス・オフィサーに報告する。

国際貿易要件の遵守

輸出、輸入、禁輸、経済的ボイコット

指針：*Tenneco*の全世界的な業務では国際貿易法規を遵守しなければなりません。当社の全世界の従業員、そしてジョイント・ベンチャー・パートナー、代理店、卸業者その他の代理人はもの、サービス、テクノロジーの国境を越えた移転を規制する適用法令、ポリシーを理解し、それを遵守することが期待されています。

それが意味すること

製品、テクノロジー、サービスが輸出できるかどうか、適用される制限があるかどうかの判断にはそのものの性質、どう利用できるか、最終目的地、エンド・ユーザー、最終利用方法など多くの要因を考慮しなければなりません。

輸出制限はものやサービスの輸出に適用されるだけでなく、ソフトウェアのライセンスや、計画、デザイン、教育、コンサルティング、技術支援などのテクノロジー移転にも適用されます。インターネットや電子メールで国境を越えて技術データを利用させる場合にも適用されます。他の国にある*Tenneco*の施設に情報、製品を移転する場合も適用されますし、国内でも、情報をその生産国以外から来た人物に移転する場合にも適用されます。国外で生産されているがその

国の技術を用いている、ないしはその国の部品を用いている製品にも制限が適用されることがあります。状況によっては、ものを輸出する前に適切な規制当局の許可が必要なこともあります。

取引すべてが法令を遵守していることを示すために、国際取引に関する完全で正確な記録を維持することを当社は求められています。適切な政府の承認を得ないもの、テクノロジー、サービスの輸出は輸出特権の喪失だけでなく、民法、刑法による処罰の対象となります。

輸入実務に関するすべての法規、規則も遵守する必要があります。*Tenneco*製品、素材の国際的な移転には適切な分類、税関用書類、原産国のマーキング、適切な価格申告が必要です。輸入業務にかかわる従業員は当社の税関コンプライアンス・ポリシーを意識して、当社が関連しているあらゆる取引に関して適切な文書を作成しなければなりません。

アメリカ企業なので、*Tenneco*は禁輸国、禁輸団体、禁輸人物、禁輸製品が関わる国際貿易も禁止されています。禁輸国、禁輸団体、禁輸人物、禁輸製品のリストは時間の経過とともに変化するので、法律部門が最近認めていない国で取引を行なう提案に関与するときは、最新リストについて法律部門に確認してください。

実務のヒント

適用される国際貿易法令を間違いなく遵守するには：

- **すべきこと** 国際貿易に関連したプログラムで仕事をしているならば、すべての適用法令を熟知する。
- **すべきこと** 国際取引の完全で正確な記録を維持する。
- **すべきこと** 禁輸対象とはなっていない組織、国を迂回することで、禁止された販売活動を「隠そう」とする取引に注意する。
- **すべきこと** 国境を越えて製品、テクノロジーを扱うときは常に法律部門に相談する。

Tennecoがアラブ同盟のイスラエル・ボイコットなど、他の国が支援する不法な経済ボイコットに参加することを禁じるアメリカの法律も遵守しなければなりません。Tenneco社、全世界の従業員、ジョイント・ベンチャー・パートナー、代理店、卸業者、その他の代理人はこれらの法律に反していかなる人物、集団、国のボイコットやブラックリスト化に参加したり、それを支援してはいけません。

とくに、ボイコット関連の規定が契約、信用状、船積文書などのビジネス文書の「標準的」な言葉の中に現れる可能性があることに注意しなければなりません。従業員の人種、宗教、性別、国籍、イスラエルないしはブラックリストに載っている国との取引関係などについて情報や証明書を求められることもあるで

しょう。これはきわめて複雑な法律分野なので、ボイコット関連の言葉、要請が判明したら、ないしはそれを受け取ったら、上司または法律部門に報告して、アメリカ政府への必要な報告など、適切な対応を求めてください。

Q&A



Q： わたしが勤務しているのはアメリカの施設のひとつで、アジアの顧客の1社が関連しているプログラムのテクニカル・サポートを行なっています。アジアの顧客との電子メール交換は輸出とみなされるのでしょうか？

A： はい。当社のテクノロジーに関する情報の含まれた電子メールは輸出となります。国外に技術情報の含まれた電子メールを送信する前に、法律部門に相談する必要があります。

政治、行政活動への参加

政治活動、政治的貢献および陳情

指針：政治、行政活動への当社の参加を規制するあらゆる法律をTennecoは遵守します。健全なワーク・ライフ・バランスに重きを置く企業として、Tennecoはすべての従業員に対して、個人的な時間に自分の能力に応じてコミュニティで積極的に活動し、政治的活動に従事することを奨励します。

それが意味すること

選挙で投票し、政治プロセスに参加することをみなさんに勧めます。これらの活動には自分の時間と自分の金を使ってください。自分の個人的な政治活動がTennecoのものだと示したり、発言してはいけません。

Tennecoは政治貢献を規制するあらゆる法律を遵守します。会社の資金、会社名、会社の施設を政治運動、活動に直接、間接に利用するには、会長、チーフ・エグゼクティブ・オフィサー、法律部門の承認が必要です。Tenneco取締役会の承認が必要になることもあります。

Tennecoの業務に関する、公務員ないしは選挙で選ばれた人との取引は、政府高官ないしはそのスタッフとのミーティングを含めて、グローバル・コミュニケーション担当副社長、法律部門と調整しなければなりません。これらの公務員との対話権限を与えられた従業員は陳情活動に関する適用法令すべてを一般公開要件を含めて遵守しなければなりません。

説明責任

責任を受け入れる。



正確な記録、報告の保証

ビジネス、財務記録

指針：Tennecoのビジネス、財務記録が常に正確で完全なものであることを保証しなければなりません。

それが意味すること

Tennecoのビジネス、財務記録の正確さと完全さは当社の信用に欠かすことができません。

すべての企業取引をビジネス、財務記録に完全で、適切な時点で正確に記録することを、当社は要求されています。全従業員が適用される法律要件、内部監査手順を遵守することを当社は期待しています。財務その他の企業情報を準備、処理、記録する従業員はその完全性と精度に責任を負います。すべての従業員は支出記録、出勤簿、その他会社の記録を正確に、正直に記入しなければなりません。

財務情報はアメリカ合衆国で広く認められた会計原則に従って記録します。広く認められた会計原則と各国の要件が違う、ないしは矛盾するときはTennecoの経理部長から指針を入手しなければいけません。

この一般的行動規範の他にTennecoは財務マネージャー向けの行動規範を採用しています。これは企業の財務諸表の公正で正確な公表を含む専門的な、倫理的行動を規定するものです。

帳簿、記録の完全性はきわめて重要なので、不正確な、ないしは間違った、誤解を招くような入力についてはすぐに上司、チーフ・コンプライアンス・オフィサー、社内監査役に報告しなければなりません。

Q&A



Q： サプライヤーの1社から多額の請求書を受け取りました。この四半期の業績はきわめて好調ですが、この請求書を現在の支出として記録すると、予算が達成できません。この四半期が終わるまでこの請求書の記録を待ってもいいでしょうか？

A： いいえ。今、その請求書が属すべき期間に記録しなければ、利益が水増しされたものになります。これは不正で、違法で、企業ポリシーに反したものです。偽の、ないしは誤解を招く財務入力や計算書は許容できません。

実務のヒント

適用される報告、開示要件に対する全面的な準拠を保証するために：

- **すべきでないこと** 不正確な、ないしは間違った、誤解を招くようなデータをTennecoの帳簿や記録に入力する、ないしは入力を支援する。
- **すべきでないこと** 適切な証憑や承認なしに支払をする。
- **すべきこと** 当社の財務報告書作成に関与しているならば、Tennecoの経理、社内管理手順を知り、それに従う。

上場企業の情報公開

指針：*Tennecoの財務諸表の株主その他の関係者への開示と企業が行政に提出するその他の書類は正確で、期日に間に合った、理解可能なものです。*

それが意味すること

上場企業なので、Tennecoには企業の完全で正確な情報を決められた日程通りに公開する責任があります。当社のチーフ・エグゼクティブ・オフィサーとチーフ・ファイナンシャル・オフィサーは当社の公開書類の精度、完全さ、当社の財務諸表に関する開示管理、社内管理の有効性を保証することを求められています。さらに世界中のさまざまな行政当局や関係者に業務に関する情報を提供しています。当社が提供する情報は正確であることを保証しなければなりません。

当社はTennecoの公開報告書が完全、公正で理解可能なものであることを保証するのに必要な情報を提供するように依頼することがあります。一部の従業員にとっては、この情報を収集、準備することは仕事の責任範囲に含まれているかもしれませんが。どんな場合でも、Tennecoの開示要件に関連した正確な情報をすみやかに提供することが求められます。

さらに、公開報告書の中で開示が必要かもしれないものに気づいたら、それをTennecoのジェネラル・カウンセルまたはTennecoのチーフ・ファイナンシャル・オフィサーに報告しなければなりません。これらの役員は開示情報の収集、評価、可能な限りの報告に対する責任を任されているのです。指定された役員に問題を提起するのが不安なら、上司に報告してください。上司が指名された役員の誰かひとりにその問題を報告します。

当社の開示管理、開示手続はアメリカのSEC（証券取引委員会）への開示が必要になるかもしれない事項を記述しています。一般的な規則として、SECは企業が流動性、資本、資産、売上、コスト、純利益などに（プラス、マイナス双方の）影響を与える可能性のある「重要な」すでにわかっている需要、約束、イベント、傾向、そして不確実性を開示することを求めています。自分が責任を負う分野のできごとが報告しなければならないかどうか確認するには、開示管理、開示手続を調べてください。

投資家、メディア、大衆との適切なコミュニケーション

投資家、メディアとのコミュニケーション

指針：コミュニケーションを正直に、正確に行なうとともに、重要財務情報を可能な限り広範に公平に開示する責任があります。これらの目的を達成し、一貫したメッセージングを組織内で適切に伝達するために、権限を持つ個人以外は当社を代表して話をしてはいけません。

それが意味すること

投資家、金融関係、債権者その他は当社が業務、業績に関して信頼できる情報を期日までに提供することをあてにしています。投資、金融関係からの問い合わせには権限を持った従業員以外が回答してはいけません。業務、財務情報に関する問い合わせはすべてTennecoのチーフ・ファイナンシャル・オフィサーまたはIR部門に照会してください。

マスコミ業界のさまざまなセグメントに対しては協調した、一貫性のある姿勢を維持しています。Tennecoに関して、文書、口頭のコミュニケーション、写真の公表などを含めてニュース・メディアと接触する場合はすべて、グローバル・コミュニケーション担当副社長と調整しなければなりません。ニュース・メディア以外からの従業員、ないしは元従業員に関する問い合わせは人事部の適切な連絡先に照会しなければなりません。

Q&A



Q： Tennecoの仕事の一部としてはソーシャル・メディアを利用していませんが、自由時間には会社の制限なしに利用できると思っています。正しいでしょうか？

A： そうとは限りません。Tennecoの業務でソーシャル・メディアへの参加権限を持っていない従業員でも、ソーシャル・メディアへの個人的参加ではこの行動規範のポリシー、標準、それ以外にも適用対象となるTennecoポリシーを遵守する義務があります。例えば、ソーシャル・メディアその他のオンライン・フォーラムを利用する際には、機密情報、独自情報の権限外の開示を禁じたTennecoポリシーやインサイダー取引規則を気にしておく必要があります。当社に関するブログやレポートには反応しないでください。明確な権限がない場合には会社を代弁しないでください。ソーシャル・メディアで当社に関する偽情報、誤解を招く情報を読んだら、Tennecoのチーフ・ファイナンシャル・オフィサー、IR部門に連絡してください。

ソーシャル・メディア

指針：ソーシャル・メディアの利用には気をつけて、ソーシャル・メディアの利用がこの行動規範のポリシーや標準に準拠していることを保証しなければなりません。

それが意味すること

ソーシャル・メディアは商売、社交の両面で重要なコミュニケーションとして発達してきました。これらのツールは新たなコミュニケーション、コラボレーションの方法を生み出しましたが、当社のソーシャル・メディアの利用で機密情報、コミュニケーション、知的財産の利用に関する企業ポリシーを遵守させなければなりません。ソーシャル・メディアで情報を共有すると、それは公の情報になってしまう、ということは覚えておかなければなりません。

Tennecoの業務で従業員がソーシャル・メディアに参加する前にチーフ・コンプライアンス・オフィサーから個別の承認をとる必要がありますし、適用されるすべてのポリシー、手続きを遵守しなければなりません。

当局の検査、調査への協力

指針：当社と役員、管理職、従業員は政府機関のあらゆる合理的な情報要求に協力します。一般的な形式の情報要求以外は法律部門に転送しなければなりません。

それが意味すること

当社に関する情報に対する政府の要求に応じて、Tennecoは常に正直で正確な情報を提供します。役員、管理職、その他の従業員は当社が接触する政府や規制当局者に常に敬意を持って接しなければなりません。当社のポリシーは当社のために仕事をする、ないしは当社を代理する代理店、請負業者、コンサルタントにも適用されます。

政府の調査官という身分を示した人物が接近してきたら、すぐに法律部門に連絡しなければなりません。法律部門は調査協力の適切な手順に従うための支援をします。

法律部門に連絡を入れずに政府の調査官と対面しろという圧力に屈してはいけません。Tennecoは会社に対する政府の調査で接触された従業員に対して法律部門とのコンサルテーションを提供します。

実務のヒント

法律的な義務を確実に果たすために：

- **すべきこと** Tennecoに関して口頭、書面を問わず、公務員、政府機関に正確なことを伝える。
- **すべきでないこと** 公務員、政府機関の要求を予期して、ないしは要求の後で当社の文書、記録を破棄、変更する。
- **すべきこと** 政府の調査官という身分を明かした人物に接触されたら法律部門に連絡する。

リソース概要

Tennecoは世界のあらゆる場所で、当社のあらゆる行動に関して、誠実な倫理的行動を行います。当社の行動規範は当社の価値を示しているので、商売の適切な方向性を保ちながら、顧客、サプライヤー、同僚との関係を管理するもっとも重要なツールとして利用してください。

利用できる他のツールにはコンプライアンス・ポリシー・マニュアル、人事ポリシー、その他に適用される部門ポリシー、手続があります。そのそれぞれがこの行動規範に述べた話題に関する詳細情報を提供しています。

さらに、以下に困難な状況や選択に直面したときに役に立ちそうな重要リソースの概要を示します。誠実に提起された問題、懸念に対するいかなる形の報復も当社が認めないことを忘れないでください。

連絡先、連絡先情報	連絡する理由
上司、報告チェーン内の他の人、経営陣	提案された行動がこの行動規範と矛盾していないかどうか話をしたい。 またはTennecoでの法律コンプライアンス、倫理的な行いに関して、 質問、疑念がある
現地の人事部、Tennecoの人事部門 1.847.482.5015	雇用差別、ハラスメントなど人事関連の問題、懸念事項について話をし たい。またはニュース・メディア以外からの従業員、元従業員に関する 問い合わせに対応したい
内部監査 1.847.482.5161	当社の帳簿、記録の完全性に関する質問、疑問について話がしたい
チーフ・コンプライアンス・オフィサー 1.847.482.5153	法律コンプライアンス、倫理に関する問題、懸念事項について話がし たい。またはこの行動規範への違反と思われるものを報告する
ジェネラル・カウンセル、法律部門 1.847.482.5153	法律コンプライアンスに関する助言を求める。ないしは政府機関による 情報要求、訴訟、法的要求、政府の問い合わせ、調査などに関連した要 請、文書の受領を報告する
TennecoホットラインとWeblne Code of Code、 ページ9 www.tennecohotline.ethicspoint.com	実際の違法行為、ないしはそれが疑わしいものを報告する、倫理やコン プライアンスの問題で質問する、懸念を表明する。雇用差別やハラ スメントに関する懸念を表明する
投資家向け広報 1.847.482.5162	証券アナリストを含む投資関係からの質問に対応する
IT部門 北米：1.877. 984.8501 / 1.847.482.6291 国際：+32.2.761.0573 インド：1.800.425.8247	Tennecoのコンピューター、情報リソースのセキュリティに関する問 題を報告する
担当副社長 グローバル・コミュニケーション 1.847.482.5607	メディア、広報関係に対応し、公務員ないしは選挙で選ばれた人とのや りとりを、政府高官ないしはそのスタッフとのミーティングを含めて調 整する



本社

Tenneco Inc.
500 North Field Drive
Lake Forest, Illinois 60045
847.482.5000
www.tenneco.com