

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS VAN TENNECO

Tenneco zoekt leveranciers die zich inzetten om zaken te doen op een ethische en eerlijke manier, en op een manier dat ie maatschappelijk verantwoord ondernemen bevordert. Deze code schetst onze verwachtingen en vereisten, die uitgebreider worden besproken in onze Handleiding voor leveranciersvereisten. Tenneco verwacht dat de Leverancier soortgelijke eisen via zijn eigen toeleveringsketen doorvertaalt.

BEDRIJFSETHIEK EN INTEGRITEIT

De leverancier zal:

- **Naleving van de wetten:** Zaken doen in overeenstemming met alle toepasselijke wetten, regels, voorschriften en richtlijnen van de landen en locaties waar ze actief zijn en zijn contractverplichtingen met Tenneco.
- **Anticorruptie:** Zich niet betrekken bij omkoping, zelfs als dat gebruikelijk is in de regio, en een nultolerantiebeleid wordt toegepast met betrekking tot corruptie, verkeerde voorstelling van zaken, afpersing, verduistering, smeergeld, omkoping en elk ander type van corrupte acties.
- **Belangenconflicten:** Voorkom belangenconflicten bij het werken met Tenneco. Geef onmiddellijk alle familie- of andere nauwe persoonlijke relaties met Tenneco-medewerkers door aan Tenneco, via de Tenneco Hotline.
- **Vertrouwelijkheid, intellectuele eigendom en nagemaakte onderdelen:** Respecteer Tenneco's vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendomsrechten door deze te beschermen tegen misbruik, verkeerde behandeling, vervalsing, diefstal, fraude of ongepaste openbaarmaking. Stel Tenneco onmiddellijk op de hoogte van elk ongeoorloofd gebruik van handelsgeheimen, merken, handelsmerken, logo's of vertrouwelijke informatie van Tenneco. Minimaliseer het risico op namaak en/of omgeleide onderdelen en materialen in haar producten.
- **Gegevensprivacy:** Maatregelen treffen om de privacy te respecteren, persoonsgegevens te beschermen tegen verlies en ongeoorloofde toegang of gebruik, en om te voldoen aan relevante wet- en regelgeving op het gebied van privacy en informatiebeveiliging.
- **Financiële verantwoordelijkheid/nauwkeurige administratie:** Houd de boeken en administratie up-to-date, inclusief financiële administratie, om naleving van wet- en regelgeving aan te tonen. Alle zakelijke transacties worden transparant uitgevoerd en nauwkeurig gedocumenteerd.
- **Eerlijke concurrentie:** Eerlijk concurreren zoals vereist door de wet, zelfs als anderen dat niet doen. Vermijd discussies en overeenkomsten met anderen die de concurrentie schaden, zoals prijsafspraken, het opdelen van markten of klanten, of andere illegale praktijken, op elk niveau van de productie- of distributieketen.
- **Internationale handel:** Alle internationale handelswetten, nationale wetten, voorschriften en andere controles naleven die de overdracht, toegang, uitvoer, wederuitvoer en invoer van producten, diensten en technologie regelen, evenals embargo's, sancties en antiboycot vereisten van de Verenigde Staten en waar u zich bevindt.
- **Productkwaliteit en -veiligheid:** Volg Tenneco's productkwaliteits- en veiligheidsnormen, inclusief contractcriteria.
- **Klachtenmechanisme:** Implementeer geschikte klachtenkanalen voor werknemers en derden om zorgen of klachten te uiten. Corrigeer overtredingen snel.

SOCIALE VERANTWOORDELIJKHEID EN MENSENRECHTEN

De leverancier zal:

- **Geen kinderarbeid:** Documenten controleren en onderhouden die aantonen dat werknemers voldoen aan de wettelijke leeftijdsvereisten.
- **Geen dwangarbeid/moderne slavernij:** Het faciliteren van of deelname aan mensenhandel vermijden; het gebruik van gedwongen, onvrijwillige arbeid of slavenarbeid vermijden; of het kopen van materialen of diensten van bedrijven die dwangarbeid, onvrijwillige arbeid of slavenarbeid gebruiken vermijden.
- **Wettelijke tewerkstelling:** Zorgen voor bewijs dat elke werknemer in aanmerking komt om te werken, zoals visa en licenties.
- **Geen intimidatie:** Intimidatie verbieden en aanmoedigen om elkaar met respect te behandelen.
- **Geen discriminatie:** Iedereen met waardigheid en respect behandelen. Zorgen voor gelijke werkgelegenheidskansen en -voorwaarden op basis van het vermogen om het werk te doen, ongeacht kenmerken zoals ras, huidskleur, leeftijd, geslacht, genderidentiteit, seksuele geaardheid, etniciteit of nationale afkomst, handicap, zwangerschap, religie, politieke overtuiging, vakbondsvereniging, veteranenstatus, genetische informatie of burgerlijke staat.
- **Lonen en voordelen:** Zorgen voor lonen en voordelen die ten minste voldoen aan de toepasselijke wetten en collectieve arbeidsovereenkomsten, inclusief minimumlonen, overuren, pauzes, verlof en voordelen.
- **Werkuren/verlof:** Altijd de toepasselijke wetten en collectieve arbeidsovereenkomsten respecteren en naleven, indien van toepassing, op werk- en rusttijden, inclusief overwerkuren, evenals jaarlijks ziekte- en ouderschapsverlof en alle andere toepasselijke verlofregelingen.
- **Vrijheid van vereniging:** De rechten van werknemers respecteren om op wettige wijze vakbonden op te richten, al dan niet lid te worden van vakbonden, collectief te onderhandelen, vertegenwoordiging te zoeken en lid te worden van arbeidersraden. De open communicatie van medewerkers respecteren alsook het delen van ideeën en zorgen met het management zonder angst voor vergelding.
- **Gezondheid en veiligheid:** Werknemers een veilige en gezonde werkomgeving bieden die het aantal arbeidsgerelateerde verwondingen minimaliseert en de kwaliteit van producten en diensten, de consistentie van de productie en het behoud en het moreel van werknemers verbetert. Dit omvat alle huisvesting en vervoer die door een Leverancier aan zijn werknemers wordt verstrekt.
- **Vorbereiding op noodsituaties:** Procedures handhaven om de impact van mogelijke noodsituaties te identificeren en te minimaliseren.
- **Behoud en productie van voedsel:** Onwettige milieuvervuiling voorkomen die de productie van voedsel belemmert of de toegang tot schoon drinkwater beperkt of onwettig de gezondheid van een persoon schaadt.
- **Onwettige uitzetting:** Niet deelnemen aan enige onwettige uitzetting of onteigening van eigendom dat het levensonderhoud van een persoon veilig stelt.

DUURZAAMHEID VAN HET MILIEU

De leverancier zal:

- **Energiegebruik en -emissies:** Een strategie implementeren voor energiereductie, inclusief een verhoogd gebruik ondersteunen van hernieuwbare energie om de doelstelling van Tenneco om broeikasgassen en emissies via de toeleveringsketen te verminderen.
- **Waterkwaliteit en -verbruik:** Water verminderen, hergebruiken en recyclen, inclusief verantwoorde behandeling van afvalwaterlozingen om het milieu te beschermen en de algehele waterkwaliteit te verbeteren.
- **Luchtkwaliteit:** De emissies die bijdragen aan de luchtvervuiling bewaken, op gepaste wijze beheersen, minimaliseren en voor zover mogelijk elimineren.
- **Beheer van natuurlijke hulpbronnen en afvalvermindering:** Het gebruik van duurzame, hernieuwbare natuurlijke hulpbronnen aanmoedigen en ondersteunen, terwijl afval wordt verminderd en hergebruik en recyclage worden vergroot.
- **Verantwoordelijk chemisch beheer:** Het gebruik van beperkte stoffen in productieprocessen en afgewerkte producten identificeren, minimaliseren of elimineren om naleving van de regelgeving te garanderen.
- **Vergunningen en rapportage:** Alle vereiste milieuvergunningen verkrijgen en onderhouden, en zich houden aan de rapporteringsvereisten.

VOORRAADKETENBEHEER

De leverancier zal:

- **Due diligence:** Een due diligence-proces gebruiken om leveranciers te selecteren die in overeenstemming zijn met deze code, deze code aan hen communiceren en stappen ondernemen om naleving te verifiëren.
- **Verantwoorde inkoop van mineralen:** De OESO en de Europese Unie Due Diligence-richtlijnen volgen met betrekking tot de aanwinst, extractie en verwerking van tantaal, tin, wolfram, goud, hierna "3TG" genoemd, en aanvullende zorgwekkende mineralen om een betrouwbare bepaling te maken van de oorsprong en herkomst van dergelijke mineralen. Een beleid en proces handhaven om ervoor te zorgen dat deze mineralen in de door de leverancier vervaardigde producten niet direct of indirect groeien financieren of ten goede komen aan diegenen die zich schuldig maken aan mensenrechtenschendingen of direct of indirect bijdragen aan mensenrechtenschendingen. Ervoor zorgen dat alle smelterijen en raffinaderijen in hun toeleveringsketen van 3TG en andere gereguleerde mineralen van belang, deelnemen aan en zich actief verbinden aan auditprogramma's van derden om Tenneco op verzoek alle informatie over dergelijke smelterijen en raffinaderijen te verstrekken.

NALEVING LEVERANCIERSCODE

- **Audits en beoordelingen:** De naleving door de leverancier van deze code is een belangrijke indicator in het kwalificatie- en beoordelingsproces van leveranciers van Tenneco. De leverancier moet de naleving van deze Leverancierscode verifiëren door middel van een periodieke vragenlijst in te vullen. Tenneco behoudt zich het recht om na een redelijke termijn audits uit te voeren. Schending van deze Code vormt een schending van de andere overeenkomsten van de leverancier met Tenneco. Tenneco behoudt zich het recht om deze Code te wijzigen.
- **Rapportage & geen vergelding:** Leveranciers moeten vermoedelijke of feitelijke niet-naleving van deze Code aan Tenneco melden. De leverancier kan gebruik maken van de Tenneco Ethics Hotline op 866-828-8388 of via tennecohotline.ethicspoint.com waar anonimiteit wordt aangeboden waar dat wettelijk is toegestaan. Tenneco tolereert geen enkele vorm van vergelding tegen personen die eerlijk mogelijke of feitelijke schendingen melden. Wanneer een mogelijke overtreding is gemeld, zal Tenneco dit onderzoeken en overeenkomstig reageren.

REFERENTIE DOCUMENTEN

- Aanvullende details zijn te vinden in de volgende documenten:
 - [Gedragscode van Tenneco](#)
 - [Handleiding leveranciersvereisten](#)
 - [Basis arbeidsomstandigheden en mensenrechtenbeleid](#)
 - [Verklaring over conflictmineralen](#)
- Tenneco verwijst naar de volgende mensenrechtenkaders om deze code te informeren en vorm te geven:
 - [De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties](#)
 - [Het Global Compact van de Verenigde Naties](#)
 - [Richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling \(OESO\) voor multinationale ondernemingen](#)
 - De wereldwijde Sullivan-principes van sociale verantwoordelijkheid