

TENNECO VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Tenneco möchte mit Lieferanten zusammenarbeiten, die sich zu einer ethischen und ehrlichen Geschäftstätigkeit verpflichten und die Werte der sozialen und ökologischen Verantwortung von Unternehmen berufen. Dieser Kodex umreißt unsere Erwartungen und Anforderungen, die in unserem Handbuch für Lieferantenanforderungen ausführlicher erörtert werden. Tenneco erwartet, dass Lieferanten ähnliche Anforderungen über seine eigene Lieferkette weitergibt.

GESCHÄFTSETHIK UND -INTEGRITÄT

Die Verpflichtungen des Lieferanten umfassen:

- **Einhaltung der Gesetze:** Führen Sie Ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Regeln, Vorschriften und Richtlinien der Länder und Standorte, in denen sie tätig sowie im Einklang mit den mit Tenneco vereinbarten vertraglichen Verpflichtungen.
- **Korruptionsbekämpfung:** Auch wenn Bestechung in der jeweiligen Region üblich sein sollte, erwarten wir, dass Sie sich nicht an Korruption, Falschdarstellung, Erpressung, Unterschlagung, dem zahlen von Schmiergeldern, Bestechung oder jeder anderen Art von korrupten Handlungen beteiligen und insoweit eine Null-Toleranz-Politik verfolgen.
- **Interessenkonflikte:** Vermeiden Sie Interessenkonflikte wenn Sie mit Tenneco Geschäfte machen wollen. Teilen Sie Tenneco unverzüglich über die Tenneco-Hotline alle familiären oder sonstigen engen persönlichen Beziehungen zu Mitarbeitern von Tenneco mit.
- **Vertraulichkeit, geistiges Eigentum und Fälschungen:** Respektieren Sie die vertraulichen Informationen und geistigen Eigentumsrechte von Tenneco, indem Sie diese vor Missbrauch, falscher Handhabung, Fälschung, Diebstahl, Betrug oder unsachgemäßer Offenlegung schützen. Benachrichtigen Sie Tenneco unverzüglich über jede unbefugte Verwendung von Geschäftsgeheimnissen, Marken, Logos oder vertraulichen Informationen von Tenneco. Minimieren Sie das Risiko, gefälschte Teile und Materialien zu verwenden.
- **Datenschutz:** Ergreifen Sie Maßnahmen zum Schutz der Privatsphäre, zum Schutz personenbezogener Daten vor Verlust und unbefugtem Zugriff oder unbefugter Verwendung und zur Einhaltung der einschlägigen Datenschutz- und Informationssicherheitsgesetze und -vorschriften.
- **Finanzielle Verantwortung/genauere Aufzeichnungen:** Führen Sie aktuelle Handelsbücher und Aufzeichnungen, einschließlich Finanzunterlagen, um die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften nachzuweisen. Alle Geschäftsvorgänge müssen transparent durchgeführt und genau dokumentiert werden.
- **Fairer Wettbewerb:** Sie führen einen fairen Wettbewerb gemäß den gesetzlichen Bestimmungen, auch wenn andere dies nicht tun. Vermeiden Sie wettbewerbsbeschränkende Diskussionen und Vereinbarungen mit anderen, wie Preisabsprachen, Aufteilung von Märkten oder Kunden oder andere illegale Praktiken auf jeder Ebene der Produktions- oder Vertriebskette.
- **Internationaler Handel:** Sie halten alle internationalen Handelsgesetze, nationalen Gesetze, Vorschriften und anderen Kontrollen ein, die die Lieferung, den Zugang, den Export, den Wiederexport und den Import von Produkten, Dienstleistungen und Technologien, ebenso Embargos, Sanktionen und Anti-Boycott-Gesetze nach den Gesetzen der USA sowie der für Sie relevanten Rechtsordnungen.
- **Produktqualität und Sicherheit:** Halten Sie die Tenneco Produktqualität und Sicherheitsstandards sowie die vereinbarten Produktspezifikationen ein.
- **Whistleblower Mechanismus:** Implementieren Sie geeignete Maßnahmen, um Mitarbeitern und Dritten die Möglichkeit zu geben, Bedenken oder Beschwerden vorzubringen. Beheben Sie Verstöße umgehend.

SOZIALE VERANTWORTUNG UND MENSCHENRECHTE

Die Verpflichtungen des Lieferanten umfassen:

- **Keine Kinderarbeit:** Überprüfen und pflegen Sie Dokumente, die belegen, dass Mitarbeiter die gesetzlichen Altersanforderungen erfüllen.
- **Keine Zwangsarbeit/Moderne Sklaverei:** Vermeiden Sie es, Menschenhandel zu erleichtern oder daran teilzunehmen; vermeiden Sie den Einsatz von Zwangsarbeit, unfreiwilliger oder Sklavenarbeit; oder vermeiden Sie den Kauf von Materialien oder Dienstleistungen von Unternehmen, die sich Zwangsarbeit, unfreiwillige oder Sklavenarbeit bedienen.
- **Rechtmäßige Beschäftigung:** Bewahren Sie den Nachweis der Arbeitsberechtigung jedes Mitarbeiters auf, z. B. Visa und Arbeitserlaubnis.
- **Keine Belästigung:** Verboten Sie Belästigungen und fördern Sie einen respektvollen Umgang miteinander.
- **Keine Diskriminierung:** Behandeln Sie jeden mit Würde und Respekt. Gewährleisten Sie gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten und -bedingungen basierend auf der Fähigkeit, die Arbeit auszuüben, unabhängig von Merkmalen wie Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, ethnischer oder nationaler Herkunft, Behinderung, Schwangerschaft, Religion, politischer Zugehörigkeit, Gewerkschaftszugehörigkeit, Veteranenstatus, genetische Informationen oder Familienstand.
- **Löhne und Sozialleistungen:** Bieten Sie Löhne und Sozialleistungen, die mindestens den geltenden Gesetzen und Tarifverträgen entsprechen, einschließlich Mindestlöhne, Überstunden, Pausen, Urlaub und Zusatzleistungen.
- **Arbeitszeit/Urlaub:** Respektieren und befolgen Sie stets die geltenden Gesetze und gegebenenfalls Tarifverträge in Bezug auf Arbeits- und Ruhezeiten, einschließlich Überstunden, sowie Jahres-, Krankheits- und Elternurlaub und alle anderen geltenden Urlaubsregelungen.
- **Vereinigungsfreiheit:** Respektieren Sie das Recht der Arbeitnehmer, rechtmäßig Gewerkschaften zu gründen, ihnen beizutreten oder nicht beizutreten, Tarifverhandlungen zu führen, sich um Vertretung zu bemühen und Betriebsräten beizutreten. Respektieren Sie die offene Kommunikation der Mitarbeiter und teilen Sie Ideen und Bedenken mit dem Management ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen.
- **Gesundheit und Sicherheit:** Bieten Sie Ihren Mitarbeitern eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung, die das Auftreten von arbeitsbedingten Verletzungen minimiert und die Qualität von Produkten und Dienstleistungen, die Beständigkeit der Produktion sowie die Mitarbeiterbindung und -moral verbessert. Dies umfasst auch etwaige Unterkünfte oder Transportmittel, die ein Lieferant seinen Mitarbeitern zur Verfügung stellt.
- **Notfallvorsorge:** Tragen Sie dafür Sorge, dass zur Identifizierung und Minimierung der Auswirkungen potenzieller Notfallsituationen entsprechende Prozesse implementiert sind.
- **Schutz der Lebensmittelproduktion:** Vermeiden Sie rechtswidrige Umweltverschmutzung, die die Produktion von Lebensmitteln beeinträchtigt oder den Zugang zu sauberem Trinkwasser einschränkt oder die Gesundheit einer Person auf andere Weise unrechtmäßig schädigt.
- **Unrechtmäßige Räumung:** Keine unrechtmäßige Räumung oder Landnahme, die den Lebensunterhalt einer Person sichert.

UMWELTVERTRÄGLICHKEIT

Die Verpflichtungen des Lieferanten umfassen:

- **Energieverbrauch und Emissionen:** Implementieren Sie eine Strategie zur Energieeinsparung, die den verstärkten Einsatz erneuerbarer Energien umfasst, um das Ziel von Tenneco zu unterstützen, Treibhausgase und Emissionen durch die Lieferkette zu reduzieren.
- **Wasserqualität und -verbrauch:** Reduzieren, wiederverwenden und recyceln Sie Wasser, einschließlich der verantwortungsvollen Behandlung von Abwassereinleitungen, um die Umwelt zu schützen und die allgemeine Wasserqualität zu verbessern.
- **Luftqualität:** Überwachen, angemessen kontrollieren, minimieren und soweit möglich beseitigen Sie Emissionen, die zur Luftverschmutzung beitragen.
- **Management natürlicher Ressourcen und Abfallreduzierung:** Fördern und Unterstützen Sie die Nutzung nachhaltiger, erneuerbarer natürlicher Ressourcen bei gleichzeitiger Reduzierung von Abfall und steigern Sie die Wiederverwendung und das Recyclings.
- **Verantwortungsvolles Chemikalienmanagement:** Identifizieren, minimieren oder beseitigen Sie die Verwendung von kontrollierten Substanzen in Herstellungsprozessen und Endprodukten, um die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften zu gewährleisten.
- **Genehmigungen und Berichterstattung:** Halten Sie alle erforderlichen Umweltgenehmigungen einholen und aufrechterhalten und die Berichterstattungspflichten ein.

LEITUNG DER LIEFERKETTE

Die Verpflichtungen des Lieferanten umfassen:

- **Due Diligence:** Verwenden Sie einen Due-Diligence-Prozess, um Lieferanten im Einklang mit diesem Kodex auszuwählen, teilen Sie ihnen diesen Kodex mit und unternehmen Sie Schritte, um die Einhaltung zu überprüfen.
- **Verantwortungsvolle Mineralbeschaffung:** Befolgen Sie die Sorgfaltspflichten der OECD und der Europäischen Union in Bezug auf die Beschaffung, Gewinnung und Handhabung von Tantal, Zinn, Wolfram, Gold, im Folgenden als „3TG“ bezeichnet, und weiteren unter Beobachtungen stehenden Mineralien, um eine zuverlässige Bestimmung der Herkunft und Quelle solcher Mineralien zu ermöglichen. Führen Sie Prozesse ein, um sicherzustellen, dass diese Mineralien, die in den vom Lieferanten hergestellten Produkten enthalten sind, weder direkt noch indirekt Gruppen finanziert sind oder diesen zugutekommen, die Menschenrechtsverletzungen begangen haben oder direkt oder indirekt dazu beigetragen haben. Stellen Sie sicher, dass alle für 3TG oder sonstige unter Beobachtung stehende Mineralien relevante Schmelzhütten und Raffinerien in ihrer Lieferkette, sich an externen Auditprogrammen beteiligen und aktiv daran teilnehmen, um Tenneco auf Anfrage alle Informationen über solche Schmelzhütten und Raffinerien zur Verfügung zu stellen.

EINHALTUNG DES LIEFERANTENKODEX

- **Audits und Bewertungen:** Die Einhaltung dieses Kodex durch den Lieferanten ist ein wichtiger Indikator im Tenneco-Lieferantenqualifizierungs- und -bewertungsprozess. Der Lieferant muss die Einhaltung dieses Lieferantenkodex überprüfen, indem er regelmäßig Fragebögen ausfüllt, die von Zeit zu Zeit angefordert werden. Tenneco behält sich das Recht vor, nach angemessener Ankündigung Audits durchzuführen. Ein Verstoß gegen diesen Kodex stellt einen Verstoß seitens des Lieferanten gegen die mit Tenneco bestehenden vertraglichen Vereinbarungen mit Tenneco dar. Tenneco behält sich das Recht vor, diesen Kodex von Zeit zu Zeit zu ändern.
- **Berichterstattung und keine Vergeltung:** Lieferanten müssen Tenneco die mutmaßliche oder tatsächliche Nichteinhaltung dieses Kodex melden. Der Lieferant kann insofern die Ethik-Telefon-Hotline von Tenneco unter +1 866-828-8388 oder die elektronische Hotline tennecohotline.ethicspoint.com nutzen, welche Anonymität gewährleisten, sofern dies gesetzlich zulässig ist. Tenneco duldet keine Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art gegen Personen, die potenzielle oder tatsächliche Verstöße ehrlich melden. Wenn ein potenzieller Verstoß gemeldet wurde, wird Tenneco diesen untersuchen und entsprechend reagieren.

REFERENZDOKUMENTE

- Weitere Details finden Sie in den folgenden Dokumenten:
 - [Tenneco-Verhaltenskodex](#)
 - [Handbuch für Lieferantenanforderungen](#)
 - [Grundlegende Arbeitsbedingungen und Menschenrechtspolitik](#)
 - [Erklärung zu Konfliktmineralien](#)
- Tenneco verweist auf die folgenden Menschenrechtskonventionen, Die Verpflichtungen des Lieferanten umfassen Zusammenhang mit diesem Kodex:
 - [Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen](#)
 - [Der Global Compact der Vereinten Nationen](#)
 - [Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung \(OECD\) für multinationale Unternehmen](#)
 - Die globalen Sullivan-Prinzipien der sozialen Verantwortung