

TENNECO beszállítói magatartási kódex

A Tenneco olyan beszállítókat keres, akik elkötelezettek amellett, hogy etikus és becsületes módon, valamint a vállalat társadalmi és környezeti felelősségvállalást előmozdító módon bonyolítsák le az üzletet. Ez a kódex felvázolja elvárásainkat és követelményeinket, amelyeket részletesebben a Beszállítói Követelmények Kézikönyvünk tárgyal. A Tenneco elvárja, hogy a beszállító saját ellátási láncán keresztül hasonló követelményeket hozzon létre.

ÜZLETI ETIKA ÉS INTEGRITÁS

A beszállító:

- **A törvényeknek való megfelelés :** Az üzleti tevékenységet a tevékenység helye szerinti országban érvényes törvények, szabályok, rendeletek és irányelvek, valamint a Tenneco-val kötött szerződéses kötelezettségei betartásával kell folytatni.
- **Korrupcióellenesség :** Még ha a vesztegetés gyakori is a régióban, ne vegyen részt a korrupcióval, félrevezetéssel, zsarolással, sikkasztással, csúszópénzekkel, vesztegetéssel és bármilyen más típusú korrupcióval kapcsolatos ügyekben, és legyen zéró toleranciája.
- **Érdekellentét :** Érvénytelen összeférhetetlenség a Tenneco-val végzett munka során. Azonnal közölje a Tenneco-val a Tenneco forrádrót segítségével a Tenneco alkalmazottaival fennálló családi vagy egyéb szoros személyes kapcsolatokat.
- **Titoktartás, szellemi tulajdon és hamisított részek :** Tartsa tiszteltben a Tenneco bizalmas információit és szellemi tulajdonjogait azáltal, hogy megvédi azokat a visszaélés, helytelen kezelés, hamisítás, lopás, csalás vagy helytelen közzététel ellen. Azonnal értesítse a Tenneco-t a Tenneco üzleti titkainak, márkáinak, védjegyeinek, logóinak vagy bizalmas információinak bármilyen jogosulatlan felhasználásáról. Csökkentse minimálisra annak kockázatát, hogy hamisított és/vagy más alkatrészek és anyagok kerüljenek be a termékeibe.
- **Adatvédelem :** Intézkedéseket kell bevezetni a magánélet tiszteltben tartása, a személyes adatok elvesztése és jogosulatlan hozzáférés vagy felhasználás elleni védelme, valamint a vonatkozó adatvédelmi és információbiztonsági törvények és előírások betartása érdekében.
- **Pénzügyi felelősség/pontos nyilvántartások :** Naprakész könyvelés és nyilvántartás vezetése, beleértve a pénzügyi nyilvántartásokat is, a törvények és előírások betartásának bizonyítása érdekében. Minden üzleti ügyletet átláthatóan és pontosan dokumentálni kell.
- **Tisztességes verseny :** Versenyezzen tisztességesen a törvény által megkövetelt módon, még akkor is, ha mások ezt nem teszik meg. Kerülje el a versenyt károsító megbeszéléseket és megállapodásokat másokkal, mint például az árörögzítés, a piacok vagy a vásárlók felosztása vagy más illegális gyakorlatok a termelési vagy értékesítési lánc bármely szintjén.
- **Nemzetközi kereskedelem :** Tartsa be az összes nemzetközi kereskedelmi törvényt, nemzeti törvényt, rendeletet és egyéb ellenőrzést, amely szabályozza a termékek, szolgáltatások és technológia átadását, hozzáférését, exportját, reexportját és importját, valamint az embargót, a szankciókat és a bojkottellenességet az Egyesült Államok és a ön országának követelményeit.
- **Termékminőség és -biztonság:** Kövesse a Tenneco termékminőségi és biztonsági előírásait, beleértve a szerződéses feltételeket is.
- **Panaszkezelési mechanizmus:** Megfelelő panaszcsatornákat hozzon létre alkalmazottai és harmadik felek számára aggódalmak vagy panaszok előterjesztéséhez. A jogsértéseket azonnal orvosolja.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉG ÉS EMBERI JOGOK

A beszállító:

- **Gyermekmunka kizárása** : Ellenőrizze és tartsa fenn azokat a dokumentumokat, amelyek bizonyítják, hogy az alkalmazottak megfelelnek a törvényes korhatárnak.
- **Nincs kényszmunka/modern rabszolgaság** : Kerülje az emberkereskedelem elősegítését vagy az abban való részvételt; kerülje a kényszer-, önkéntelen vagy rabszolgamunka alkalmazását; vagy ne vásároljon anyagokat vagy szolgáltatásokat olyan cégektől, amelyek kényszer-, kényszer- vagy rabszolgamunkát alkalmaznak.
- **Törvényes foglalkoztatás** : Minden alkalmazott munkavégzésre való alkalmasságát igazolni kell, például vízumot és jogosítványt.
- **Zaklatás mentes** : Tiltsa meg a zaklatást, és ösztönözze arra az alkalmazottakat, hogy tisztelettel bányanak egymással.
- **Nincs diszkrimináció** : Mindenkivel méltósággal és tisztelettel kell bánni. Egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket és feltételeket kell biztosítani a munkavállaló képessége alapján, függetlenül olyan jellemzőktől, mint a faj, bőrszín, kor, nem, nemi identitás, szexuális irányultság, etnikai vagy nemzeti származás, fogyatékoság, terhesség, vallás, politikai hovatartozás, szakszervezeti tagság, veterán állapot, genetikai információ vagy családi állapot.
- **Bérek és juttatások** : Olyan béreket és juttatásokat biztosítson, amelyek legalább megfelelnek a vonatkozó törvényeknek és kollektív szerződéseknek, beleértve a minimálbért, a túlórákat, a szüneteket, a szabadságokat és a juttatásokat.
- **Munkaidő/szabadság** : Mindig tartsa tiszteletben és tartsa be a munka- és pihenőidőre, beleértve a túlórákat, valamint az éves, betegszabadságra és szülői szabadságra, valamint minden egyéb szabadságra vonatkozó jogszabályokat és kollektív szerződéseket, ha vannak ilyenek.
- **Az egyesülés szabadsága** : Tiszteletben kell tartani a munkavállalók azon jogát, hogy törvényesen alapítsanak szakszervezeteket, csatlakozzanak vagy ne csatlakozzanak szakszervezetekhez, kollektív alkut kössenek, képviselőket keressenek és csatlakozzanak munkástanácsokhoz. Tartsa tiszteletben az alkalmazottak nyílt kommunikációját, valamint ötleteik és aggodalmaik megosztását a vezetőséggel anélkül, hogy félne a megtorlástól.
- **Egészség és biztonság** : Olyan biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása az alkalmazottaknak, amely minimálisra csökkenti a munkával kapcsolatos sérülések előfordulását, és javítja a termékek és szolgáltatások minőségét, a termelés következetességét, valamint a munkavállalók megtartását és morálját. Ez magában foglalja a beszállító alkalmazottai számára biztosított lakhatást és utazást.
- **Vészhelyzeti felkészültség** : Tartson fenn eljárásokat a lehetséges vészhelyzetek azonosítására és hatásának minimalizálására.
- **Élelmiszer tartósítása és előállítás** : Kerülje el a jogellenes környezetszennyezést, amely akadályozza az élelmiszertermelést vagy korlátozza a tiszta ivóvízhez való hozzáférést, vagy más módon jogellenesen károsítja az ember egészségét.
- **Jogellenes kilakoltatás** : Ne vegyen részt olyan jogellenes kilakoltatásban vagy földfoglalásban, amely egy személy megélhetését biztosítja.

A KÖRNYEZETI FENNTARTHATÓSÁG

A beszállító:

- **Energiafelhasználás és kibocsátások** : Alakítson ki energiacsökkentési stratégiát, amely magába foglalja a megújuló energia felhasználásának növelését, hogy támogassa a Tenneco azon célkitűzését, hogy csökkentse az üvegházhatású gázokat és a kibocsátást az ellátási láncon keresztül.
- **Vízminőség és -fogyasztás** : Csökkentse, használja újra és hasznosítsa újra a vizet, beleértve a kibocsátott szennyvíz felelősségteljes kezelését a környezet védelme és az általános vízminőség javítása érdekében.
- **Levegőminőség** : Figyelje, megfelelően szabályozza, minimalizálja és amennyire lehetséges, szüntesse meg a levegőszennyezéshez hozzájáruló kibocsátásokat.
- **Természeti erőforrások kezelése és hulladékcsökkentés** : Ösztönözze és támogassa a fenntartható, megújuló természeti erőforrások használatát, miközben csökkenti a hulladékot, és növeli az újrahasznosítást.
- **Felelős vegyszerkezelés** : A gyártási folyamatokban és a késztermékekben korlátozott anyagok felhasználásának azonosítása, minimalizálása vagy megszüntetése a szabályozási megfelelés biztosítása érdekében.
- **Engedélyek és jelentések** : Szerezzen be és tartson fenn minden szükséges környezetvédelmi engedélyt, és tartsa be a jelentési követelményeket.

ELLÁTÁSI LÁNC IRÁNYÍTÁSA

A beszállító:

- **Átvilágítás** : Használjon átvilágítási eljárást a jelen Kódexnek megfelelő beszállítók kiválasztásához, ismertesse velük ezt a Kódexet, és tegyen lépéseket a megfelelés ellenőrzésére.
- **Felelős ásványbeszerzés**: Kövesse az OECD és az Európai Unió átvilágítási iránymutatásait a tantál, ón, wolfram, arany (a továbbiakban: „3TG”), valamint további aggodalomra okot adó ásványok beszerzése, kitermelése és kezelése tekintetében, hogy megbízhatóan meghatározhassa az ilyen ásványok eredetét és forrását. Tartson fenn egy politikát és eljárást annak biztosítására, hogy a Beszállító által gyártott termékekben található ásványok sem közvetve, sem közvetlenül nem finanszíroznak olyan csoportokat, amelyek emberi jogi visszaélések elkövetői vagy közvetve vagy közvetlenül hozzájárulnak az emberi jogok megsértéséhez. Gondoskodjon arról, hogy a 3TG és más szabályozott ásványok ellátási láncában minden olvasztó és finomító részt vegyen harmadik fél által végzett auditprogramokban, és aktívan vegyen részt azokban, hogy a Tenneco kérésre bármilyen információt közölni tudjon az ilyen olvasztókkal és finomítókkal kapcsolatban.

MEGFELELÉS A BESZÁLLÍTÓI KÓDNAKNAK

- **Ellenőrzések és értékelések :** A beszállítónak a jelen Kódexnek való megfelelése kulcsfontosságú mutató a Tenneco beszállítói minősítési és értékelési folyamatában. A Beszállítónak ellenőriznie kell a jelen Beszállítói Kódexnek való megfelelést a kérdőívek időnkénti kitöltésével. A Tenneco fenntartja a jogot, hogy értesítés után auditokat végezzen. A jelen Kódex megsértése a Beszállító és a Tenneco közötti egyéb megállapodások megszegését jelenti. A Tenneco fenntartja a jogot a jelen Kódex időnkénti módosítására.
- **Jelentés és megtorlás tilalma :** A beszállítóknak jelenteniük kell a Tenneconak a jelen Kódexnek való feltételezett vagy tényleges meg nem felelést. A Beszállító használhatja a Tenneco Ethics Hotline-t a 866-828-8388-as telefonszámot vagy a tennecohotline.ethicspoint.com címet, ahol a szabály lehetővé teszi az anonimitást. A Tenneco nem tűr meg semmiféle megtorlást olyan egyénnel szemben, akik őszintén jelentik a lehetséges vagy tényleges jogsértéseket. Ha egy esetleges jogsértést jelentenek, a Tenneco kivizsgálja azt, és ennek megfelelően reagál.

REFERENCIA DOKUMENTUMOK

- További részleteket a következő dokumentumok tartalmaznak:
 - [Tenneco magatartási kódex](#)
 - [Szállítói követelmények kézikönyve](#)
 - [Alapvető munkafeltételek és emberi jogi politika](#)
 - [Konfliktus ásványokról szóló nyilatkozat](#)
- A Tenneco a következő emberi jogi keretekre hivatkozik a kódex tájékoztatása és formálása érdekében:
 - [Az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata](#)
 - [Az Egyesült Nemzetek Szervezetének Globális Megállapodása](#)
 - [A Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet \(OECD\) iránymutatásai a multinacionális vállalatok számára](#)
 - A társadalmi felelősségvállalás globális Sullivan-elvei