



TENNECO



TENNECO



サプライヤー行動規範

Tennecoは、倫理的かつ誠実な方法で、企業の社会的および環境的責任を促進する方法でビジネスを行うことを約束するサプライヤーを求めています。この規範は、私たちが期待することと、要求事項の概要を記しており、詳細については「サプライヤー要件マニュアル」に記載されています。Tennecoは、サプライヤーが自身のサプライチェーンを通じて同様の要件を協力業者へ展開することを期待しています。

企業倫理と誠実さ

サプライヤーは以下を行うものとします。

- **法規制の順守:** 適用されるすべての法律、規則、規制、事業を行う国と地域の指令、およびTennecoとの契約義務を順守して事業を遂行する。
- **腐敗防止:** 地域で賄賂が一般的である場合でも、汚職、虚偽の陳述、恐喝、横領、キックバック、贈収賄、およびその他の種類の腐敗行為に関して関与せず、ゼロトレランスポリシーを採用する。
- **利益相反:** Tennecoとの業務において利害の衝突を避ける。Tennecoが有するホットラインを通じて、家族またはTennecoの従業員とのその他の密接な個人的関係を直ちにTennecoへ開示する。
- **守秘義務、知的財産および偽造部品:** Tennecoが有する機密情報及び知的財産権を尊重し、誤用、取り扱いの誤り、偽造、盗難、詐欺、または不適切な開示から保護する。Tennecoの企業秘密、ブランド、商標、ロゴ、または機密情報が不正に使用された場合は、直ちにTennecoに通知する。また、製品に偽造、および/または、転用された部品や材料を導入するリスクを最小限に抑える。
- **データプライバシー:** プライバシーを尊重し、個人データの紛失や不正アクセスまたは不正利用から保護し、関連するプライバシーおよび情報セキュリティの法律および規制を順守するための措置を講じる。
- **財務責任/正確な記録:** 法規制の順守を実証するために、財務記録を含む最新の帳簿と記録を維持管理する。すべての商取引は透明性をもって行われ、正確に記録する。
- **公正な競争:** 他の取引業者がそうでない場合であっても、法律で義務付けられているように公正に競争する。生産またはサプライチェーンのどのレベルにおいても、価格操作、市場や顧客の分割、その他の違法行為など、競争に害を及ぼす他者との話し合いや合意は避ける。
- **国際取引:** 製品、サービス、技術の譲渡、アクセス、輸出、再輸出、輸入、および禁輸措置、制裁措置、ボイコット防止について、米国および関連所在地において規定する全ての国際貿易法、国内法、規制、およびその他の規制を順守する。
- **製品の品質と安全性:** 契約基準を含むTennecoの製品品質と安全性の基準に従う。
- **苦情処理メカニズム:** 従業員および第三者が懸念や苦情を提起するための適切な苦情処理窓口を設置する。違反については速やかに是正する。

社会的責任と人権

サプライヤーは以下を行うものとします。

- **児童労働なし:** 従業員が法定年齢要件を満たしていることを証明する文書を確認し、維持する。
- **強制労働/現代奴隷制の禁止:** 強制労働、非自発的労働、または奴隷労働等の人身売買に類する活動の促進や参加は行わない。また、強制労働、非自発的労働、または奴隷労働を利用している企業からの資材やサービスの購入を行わない。
- **合法的な雇用:** ビザや免許など、各従業員の就労資格の証明を維持管理する。
- **ハラスメントの禁止:** ハラスメントを禁止し、お互い敬意をもって接することを奨励する。
- **差別の禁止:** 全ての人に尊厳と敬意の念を持って接する。人種、肌の色、年齢、性別、性同一性、性的指向、民族または出身国、障害、妊娠、宗教、支持政党、組合加入、兵役の有無、遺伝情報や結婚のステータスなどの特性に関係なく、仕事をする能力に基づいて平等な雇用機会と条件を提供する。
- **賃金と福利厚生:** 最低賃金、残業、休憩、有給休暇、福利厚生など、適用される法律と労働協約に最低でも準拠する賃金と福利厚生を提供する。
- **労働時間/休暇:** 残業時間、年次有給休暇、病気休暇、育児休暇、その他の該当する休暇規則を含む労働時間と休憩時間については、適用される法律と労働協約(該当する場合)を常に尊重し、順守する。
- **結社の自由:** 労働組合を合法的に結成、加入または非加入、団体交渉、代表権の要求、労働者評議会へ参加する従業員の権利を尊重する。報復の恐れのないオープンなコミュニケーションと従業員と経営陣との意見や懸念の共有を尊重する。
- **健康と安全:** 労働災害の発生を最小限に抑え、製品とサービスの品質と安全性を向上させ、生産の安定性と労働者の定着とモラルを高めることによって、安全で健康的な労働環境を従業員に提供する。これにはサプライヤーが従業員に提供する住宅および通勤も含まれる。
- **緊急時の備え:** 潜在的な緊急事態を特定し、その影響を最小限に抑えるための手順を維持管理する。
- **食品の保存と生産:** 食品の生産を損なう、またはきれいな飲料水へのアクセスを制限する、あるいは人の健康を不法に害する違法な環境汚染を避ける。
- **違法な立ち退き:** 人の生計を確保するために、違法な立ち退きや土地の取得を行わない。

環境の持続可能性

サプライヤーは以下を行うものとします。

- **エネルギーの使用と排出:** 再生可能エネルギーの使用を増やすなど、エネルギー削減戦略を実行し、サプライチェーンを通じて温室効果ガスと排出を削減するというTennecoの目標を支持する。
- **水質と消費:** 環境を保護し、全体的な水質を改善するために排水を責任持って処理することを含め、水の3R(リデュース・リユース・リサイクル)を行う。
- **大気環境:** 大気汚染の原因となる排出物を監視し、適切に管理し、最小限に抑え、可能な限り排除する。
- **天然資源の管理と廃棄物の削減:** 廃棄物を削減し、再利用とリサイクルを促進しながら、持続可能で再生可能な天然資源の使用を奨励し、サポートする。
- **責任ある化学物質管理:** 規制順守を確実にするために、製造プロセスおよび完成品に含まれる制限物質を特定し、最小化または排除する。
- **許可と報告:** 必要なすべての環境許可を取得して維持し、報告要件を順守する。

サプライチェーンマネジメント

サプライヤーは以下を行うものとします。

- **デューデリジェンス:** デューデリジェンスのプロセスを用いて、本規範に合致するサプライヤーを選定し、本規範を伝えて、順守を確認するための措置を取る。
- **責任ある鉱物調達:** タンタル、スズ、タングステン、金(以下「3TG」と呼称)、およびその他の懸念される鉱物の調達、抽出、および取り扱いにおいて、それらの鉱物の起源と出所については、OECDおよび欧州連合のデューデリジェンスガイドラインに従って、信頼できる決定を下す。サプライヤーが製造した製品に含まれるこれらの鉱物資源が、人権侵害の加害者であるグループに直接的または間接的に資金を提供したり、利益をもたらしたりすることがないように、直接的または間接的に人権侵害に加担しないような方針とプロセスを維持する。3TGおよびその他の規制対象鉱物のサプライチェーン内のすべての製錬業者および精製業者が、第三者機関による監査プログラムに積極的に関与し、要求に応じてそのような製錬業者所および精製業者に関する情報をTennecoに提供する。

サプライヤーコードへの準拠

- **監査と評価:** サプライヤーが本規範を順守しているかどうかは、Tennecoサプライヤーの資格認定と評価プロセスにおける重要な指標です。サプライヤーは、随時要求される定期的な質問票に回答することにより、本規範への準拠を確認する必要があります。Tennecoは、合理的な通知に基づいて監査を実施する権利を留保します。この規範への違反は、サプライヤーがTennecoと結んでいる他の合意事項についての不履行となります。Tennecoは、このコードを随時変更する権利を留保します。
- **報告と報復の禁止:** サプライヤーは、この規範への違反の疑い、または実際の違反をTennecoに報告する必要があります。サプライヤーは、Tenneco Ethics Hotline (866-828-8388) を使用するか、tennecoheline.ethicspoint.com を介して、法律で認められている匿名性が確保されている場で報告することができます。Tennecoは、潜在的または実際の違反を正直に報告した個人に対して行われるいかなる種類の報復も容認しません。潜在的な違反が報告された場合、Tennecoはそれを調査し、適切に対応します。

参照文書

- 追加の詳細は、次の文書に記載されています。
 - [テネコの行動規範](#)
 - [サプライヤー要件マニュアル](#)
 - [基本的な労働条件と人権方針](#)
 - [紛争鉱物声明](#)
- Tennecoは、本規範を通知および作成するにあたり、次の人権文書等を参照しています。
 - [国連世界人権宣言](#)
 - [国連グローバル・コンパクト](#)
 - [多国籍企業のための経済協力開発機構 \(OECD\) ガイドライン](#)
 - 社会的責任のグローバルサリバン原則