

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW TENNECO

Tenneco poszukuje dostawców, którzy są zobowiązani do prowadzenia działalności w sposób etyczny i uczciwy oraz promujący odpowiedzialność społeczną i dbałość o środowisko naturalne. Niniejszy Kodeks przedstawia nasze oczekiwania i wymagania, które są bardziej szczegółowo omówione w naszym Podręczniku wymagań dla dostawców. Tenneco oczekuje, że Dostawca będzie kaskadował te wymagania w ramach własnego łańcucha dostaw.

ETYKA I UCZCIWOŚĆ W BIZNESIE

Dostawca:

- **Zgodność z przepisami:** Prowadź działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, zasadami, regulacjami i dyrektywami krajów i lokalizacji, w których prowadzisz działalność, oraz zobowiązaniami wynikającymi z umowy z firmą Tenneco.
- **Przeciwdziałanie korupcji:** nawet jeśli przekupstwo jest powszechne w danym regionie, nie angażuj się i stosuj politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do korupcji, wprowadzania w błąd, wymuszeń, malwersacji, łapówek, przekupstwa i wszelkich innych rodzajów działań korupcyjnych.
- **Konflikty interesów:** Unikaj konfliktu interesów współpracując z Tenneco. Niezwłocznie ujawnij firmie Tenneco, korzystając z gorącej linii Tenneco, wszelkie rodzinne lub inne bliskie relacje osobiste z pracownikami firmy Tenneco.
- **Poufność, własność intelektualna i podrobione części:** szanuj informacje poufne i prawa własności intelektualnej firmy Tenneco, chroniąc je przed niewłaściwym użyciem, niewłaściwą obsługą, fałszerstwem, kradzieżą, oszustwem lub niewłaściwym ujawnieniem. Niezwłocznie powiadom firmę Tenneco o każdym nieautoryzowanym użyciu tajemnic handlowych, marek, znaków towarowych, logo lub informacji poufnych firmy Tenneco. Zminimalizuj ryzyko wprowadzenia do swoich produktów podrobionych i/lub zmienionych części i materiałów.
- **Prywatność danych:** wprowadź środki mające na celu poszanowanie prywatności, ochronę danych osobowych przed utratą i nieuprawnionym dostępem lub wykorzystaniem oraz przestrzeganie odpowiednich przepisów i regulacji dotyczących prywatności i bezpieczeństwa informacji.
- **Odpowiedzialność finansowa/ prawidłowa dokumentacja:** Prowadź aktualne księgi i dokumentację, w tym dokumentację finansową, aby wykazać zgodność z prawem i przepisami. Wszystkie transakcje biznesowe będą przeprowadzane w sposób przejrzysty i dokładnie udokumentowane.
- **Uczciwa konkurencja:** Konkuruj uczciwie zgodnie z wymogami prawa, nawet jeśli inni tego nie robią. Unikaj kontaktów i układów, które szkodzą wolnej konkurencji, takich jak ustalanie cen, podział rynków lub klientów lub inne nielegalne praktyki, na dowolnym poziomie łańcucha produkcji lub dystrybucji.
- **Handel międzynarodowy:** Przestrzegaj wszystkich krajowych i międzynarodowych praw handlowych, przepisów i innych środków kontroli regulujących transfer, dostęp, eksport, reeksport i import produktów, usług i technologii, a także embargo, sankcje i zakazy bojkotu obowiązujące w Stanach Zjednoczonych i miejscu, w którym się znajdujesz.
- **Jakość i bezpieczeństwo produktu:** Przestrzegaj standardów jakości i bezpieczeństwa produktów firmy Tenneco, w tym kryteriów kontraktowych.
- **Mechanizm zgłaszania zgłaszania skarg:** Wprowadź odpowiednie kanały dla pracowników i stron trzecich w celu zgłaszania wątpliwości lub skarg. Niezwłocznie usuwaj naruszenia.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA I PRAWA CZŁOWIEKA

Dostawca:

- **Zakaz pracy dzieci:** weryfikuj i przechowuj dokumenty potwierdzające, że pracownicy spełniają ustawowe wymagania dotyczące wieku.
- **Zakaz pracy przymusowej/nowoczesnego niewolnictwa:** Unikaj ułatwiania handlu ludźmi lub uczestniczenia w nim; unikać pracy przymusowej, niedobrowolnej lub niewolniczej; lub unikaj kupowania materiałów lub usług od firm korzystających z pracy przymusowej, niedobrowolnej lub niewolniczej.
- **Zatrudnienie zgodne z prawem:** zachowaj dowód, że każdy pracownik kwalifikuje się do pracy, np. wizy i licencje.
- **Zakaz molestowania:** Zabroń wszelkich przejawów molestowania lub nękania, zachęcaj do traktowania siebie nawzajem z szacunkiem traktowanie siebie nawzajem z szacunkiem.
- **Zakaz dyskryminacji:** Traktuj wszystkich z godnością i szacunkiem. Zapewnij równych szanse i warunki zatrudnienia w oparciu o kwalifikacje do wykonywania pracy, niezależnie od cech takich jak rasa, kolor skóry, wiek, płeć, tożsamość płciowa, orientacja seksualna, pochodzenie etniczne lub narodowe, niepełnosprawność, ciąża, religia, przynależność polityczna, przynależność związkowa, status weterana, informacje genetyczne lub stan cywilny.
- **Wynagrodzenia i świadczenia:** zapewnianie wynagrodzeń i świadczeń, które są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i układami zbiorowymi pracy, w tym płacą minimalną, nadgodzinami, przerwami, urlopami i świadczeniami.
- **Godziny pracy/urlop:** Zawsze przestrzegaj obowiązujących przepisów prawa i układów zbiorowych pracy, dotyczących godzin pracy i odpoczynku, w tym pracy w godzinach nadliczbowych, a także urlopów rocznych, chorobowych i rodzicielskich oraz wszelkich innych obowiązujących przepisów dotyczących urlopów.
- **Wolność zrzeszania się:** Szanuj prawa pracowników do legalnego tworzenia, przystępowania lub nieprzylączania się do związków zawodowych, rokowań zbiorowych, szukania reprezentacji i wstępowania do rad pracowniczych. Szanuj otwartą komunikację pracowników oraz dzielenie się pomysłami i obawami z kierownictwem bez obawy przed odwetem.
- **Zdrowie i bezpieczeństwo:** Zapewnij pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, które minimalizuje liczbę urazów związanych z pracą i poprawia jakość produktów i usług, spójność produkcji oraz utrzymanie pracowników w firmie i morale. Obejmuje to również zakwaterowanie i transport zapewniany przez Dostawcę swoim pracownikom.
- **Przygotowanie na sytuacje awaryjne na sytuacje awaryjne:** Wprowadź procedury, które umożliwią identyfikację i ograniczenie skutków potencjalnych sytuacji awaryjnych.
- **Ochrona środowiska i zdrowia:** Unikaj bezprawnego zanieczyszczenia środowiska, które wpływa negatywnie na produkcję żywności lub ogranicza dostęp do czystej wody pitnej lub w inny bezprawny sposób szkodzi zdrowiu ludzi.
- **Bezprawna eksmisja:** Nie angażuj się w bezprawną eksmisję lub przejmowanie ziemi, które zabezpieczają środki do życia innych ludzi.

ZRÓWNOWAŻONE ŚRODOWISKO

Dostawca:

- **Zużycie energii i emisje:** Wprowadź strategię ograniczania zużycia energii, która obejmuje zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej, aby wesprzeć cel firmy Tenneco dotyczący redukcji gazów cieplarnianych i emisji w łańcuchu dostaw.
- **Jakość wody i jej wykorzystanie:** Ograniczaj zużycie, ponownie wykorzystuj i odzyskuj wodę, zadbaj o oczyszczanie wszelkich odprowadzanych ścieków w celu ochrony środowiska i poprawy ogólnej jakości wody.
- **Jakość powietrza:** Monitoruj, odpowiednio kontroluj, minimalizuj i w miarę możliwości eliminuj emisje przyczyniające się do zanieczyszczenia powietrza.
- **Zarządzanie zasobami naturalnymi i redukcja odpadów:** Zachęcaj i wspieraj korzystanie ze zrównoważonych, odnawialnych zasobów naturalnych przy jednoczesnej redukcji odpadów i zwiększeniu ponownego wykorzystania i recyklingu.
- **Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami:** Identyfikuj, minimalizuj lub eliminuj stosowanie substancji objętych ograniczeniami w procesach produkcyjnych i gotowych produktach, aby zapewnić zgodność z przepisami.
- **Pozwolenia i sprawozdawczość:** Uzyskaj i utrzymaj wszystkie wymagane pozwolenia środowiskowe i stosuj się do wymogów sprawozdawczych.

ZARZĄDZANIE ŁAŃCUCHEM DOSTAW

Dostawca:

- **Należyta staranność:** Wybierając dostawców postępuj zgodnie z zasadami zebranymi w niniejszym Kodeksie, zakomunikuj im niniejszy Kodeks i podejmij odpowiednie kroki w celu sprawdzenia czy postępują zgodnie z jego zasadami.
- **Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów:** Postępuj zgodnie z wytycznymi OECD i Unii Europejskiej dotyczącymi należytej staranności w odniesieniu do pozyskiwania, wydobywania i obchodzenia się z tantalum, cyną, wolframem, złotem, zwanych dalej „3TG” oraz innymi minerałami, których pochodzenie oraz sposób wydobywania może być trudne do ustalenia. Wprowadź odpowiednie zasady i procesy w celu zapewnienia, że którykolwiek z tych minerałów zawartych w produktach wytwarzanych przez Ciebie lub Twoich dostawców nie finansuje bezpośrednio lub pośrednio ani nie przynosi korzyści grupom, które są sprawcami naruszeń praw człowieka lub bezpośrednio lub pośrednio przyczyniają się do naruszeń praw człowieka. Upewnij się, że wszystkie huty i rafinerie w łańcuchu dostaw 3TG i innych minerałów podlegających Odpowiednim regulacjom prawnym, biorą udział i aktywnie angażują się w programy audytów Prowadzonych przez niezależne ośrodki w celu dostarczenia Tenneco wszelkich informacji Związanych z pozyskiwaniem minerałów na żądanie.

ZGODNOŚĆ Z KODEM DOSTAWCY

- **Audyty i oceny:** Przestrzeganie przez dostawcę niniejszego Kodeksu jest kluczowym kryterium w procesie kwalifikacji i oceny dostawców Tenneco. Dostawca musi weryfikować zgodność z niniejszym Kodeksem dostawcy, wypełniając okresowe kwestionariusze, o które zostanie porposzony od czasu do czasu. Tenneco zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów z odpowiednim wyprzedzeniem. Naruszenie niniejszego Kodeksu stanowi naruszenie innych umów dostawcy z Tenneco. Tenneco zastrzega sobie prawo do okresowego modyfikowania niniejszego Kodeksu.
- **Zgłaszanie naruszeń i brak działań odwetowych:** Dostawcy muszą zgłaszać firmie Tenneco podejrzenie lub faktyczne Naruszenie zasad niniejszego Kodeksu. Dostawca może skorzystać z infolinii Tenneco ds. etyki pod numerem +1-866-828-8388 lub za pośrednictwem tennecohotline.ethicspoint.com, gdzie anonimowość jest zapewniona, jeśli jest to dozwolone przez prawo. Firma Tenneco nie toleruje jakichkolwiek działań odwetowych podejmowanych wobec osób, które uczciwie zgłaszają potencjalne lub rzeczywiste naruszenia. Po zgłoszeniu potencjalnego naruszenia firma Tenneco zbada je i odpowiednio zareaguje.

DOKUMENTY POWIĄZANE

- Dodatkowe szczegóły znajdują się w następujących dokumentach:
 - [Kodeks Postępowania Tenneco](#)
 - [Podręcznik wymagań dostawcy](#)
 - [Podstawowe warunki pracy i polityka praw człowieka](#)
 - [Oświadczenie o minerałach konfliktowych](#)
- Tenneco Tworząc niniejszy kodeks opierało się na następujących regulacjach dotyczących praw człowieka:
 - [Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ](#)
 - [Global Compact ONZ](#)
 - [Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju \(OECD\) dla przedsiębiorstw wielonarodowych](#)
 - Globalne zasady odpowiedzialności społecznej Sullivana