

Кодекс поведения поставщиков TENNECO

Теннеко ищет поставщиков, которые привержены этичному и честному ведению бизнеса, а также способствуют корпоративной социальной и экологической ответственности. В этом Кодексе изложены наши ожидания и требования, которые более подробно обсуждаются в нашем Руководстве по требованиям к поставщикам. Теннеко ожидает, что Поставщик каскадирует аналогичные требования через свою собственную цепочку поставок.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ЧЕСТНОСТЬ

Поставщик обязуется:

- **Соблюдать законы:** Вести бизнес в соответствии со всеми применимыми законами, правилами, положениями и директивами стран и регионов, в которых они работают, а также своими договорными обязательствами с Tenneco.
- **Противодействовать коррупции:** даже если взяточничество является обычным явлением в регионе, не участвуйте в этом и придерживайтесь политики абсолютной нетерпимости в отношении коррупции, искажения фактов, вымогательства, хищений, откатов, взяточничества и любых других видов коррупционных действий.
- **Конфликт интересов :** Не допускать конфликты интересов в работе с Tenneco. Немедленно сообщать Tenneco, используя горячую линию Tenneco, о любых семейных или иных близких личных отношениях с сотрудниками Tenneco.
- **Конфиденциальность, интеллектуальная собственность и контрафактные составляющие продукта :** уважайте конфиденциальную информацию и права интеллектуальной собственности Tenneco, защищая ее от неправомерного использования, неправильного обращения, подделки, кражи, мошенничества или ненадлежащего раскрытия. Незамедлительно уведомляйте Tenneco о любом несанкционированном использовании коммерческих секретов, торговых марок, товарных знаков, логотипов или конфиденциальной информации Tenneco. Свести к минимуму риск использования поддельных и / или некачественных деталей и материалов в своей продукции.
- **Конфиденциальность данных :** принимать меры для соблюдения конфиденциальности, защиты личных данных от потери и несанкционированного доступа или использования, а также для соблюдения соответствующих законов и положений о конфиденциальности и информационной безопасности.
- **Финансовая ответственность / точный учет:** вести бухгалтерские книги и записи в актуальном состоянии, в том числе финансовые, чтобы продемонстрировать соблюдение законов и постановлений. Все деловые операции будут проводиться прозрачно и точно документироваться.
- **Честная конкуренция :** вести конкурентную борьбу честно в соответствии с требованиями закона, даже если другие этого не делают. Избегать обсуждений и соглашений с теми, кто наносят ущерб конкуренции, таких как установление цен, раздел рынков или клиентов или другие незаконные действия на любом уровне производственной или сбытовой цепочки.
- **Международная торговля :** соблюдать все законы международной торговли, национальные законы, постановления и другие меры контроля, которые регулируют передачу, доступ, экспорт, реэкспорт и импорт продуктов, услуг и технологий, а также эмбарго, санкции и антибойкотирование. требования США и страны вашего местонахождения.
- **Качество и безопасность продукции :** соблюдать стандарты качества и безопасности продукции Tenneco, включая критерии контрактов.
- **Механизм рассмотрения жалоб:** использовать соответствующие каналы для подачи жалоб сотрудниками и третьими сторонами, чтобы они могли сообщать о своей обеспокоенности или жалобах или жалобы. Оперативно устраняйте нарушения.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Поставщик обязуется:

- **Запрет на использование детского труда** : проверять и хранить документы, подтверждающие соответствие сотрудников установленным законом возрастным требованиям.
- **Запрет на принудительный труд / современное рабство** : избегать содействия торговле людьми или участия в ней; избегать использования принудительного, недобровольного или рабского труда; или избегать покупки материалов или услуг у компаний, использующих принудительный, недобровольный или рабский труд.
- **Законное трудоустройство** : предъявлять доказательства права каждого сотрудника на работу, например, визы и лицензии.
- **Нет Преследованию** : Запрещать преследование и поощрять уважительное друг к другу отношение.
- **Отсутствие дискриминации** : Относится ко всем с достоинством и уважением. Предоставлять равные возможности и условия трудоустройства, основанные на способности выполнять работу, независимо от таких характеристик, как раса, цвет кожи, возраст, пол, гендерная идентичность, сексуальная ориентация, этническая или национальная принадлежность, инвалидность, беременность, религия, политическая принадлежность, профсоюзное объединение, статус ветерана, генетическая информация или семейное положение.
- **Заработная плата и льготы** : предоставлять заработную плату и льготы, которые, как минимум, соответствуют применимому законодательству и коллективным договорам, включая минимальную заработную плату, сверхурочную работу, перерывы, отпуска и льготы.
- **Рабочее время / отпуск** : всегда уважать и соблюдать применимые законы и коллективные договоры, если применимо, в отношении рабочего времени и отдыха, включая сверхурочные часы работы, а также ежегодный отпуск, отпуск по болезни и по уходу за ребенком и любые другие применимые правила отпусков.
- **Свобода объединений** : уважать права сотрудников на законное создание, вступление или не вступление в профсоюзы, ведение коллективных переговоров, получение представительства и участие в советах рабочих. уважать открытое общение сотрудников и обмен идеями и проблемами с руководством, не опасаясь репрессалий.
- **Здоровье и безопасность** : Обеспечивать сотрудникам безопасную и здоровую рабочую среду, которая сводит к минимуму количество производственных травм и повышает качество продуктов и услуг, стабильность производства, а также удержание и моральный дух сотрудников. Это включает любое жилье и транспорт, предоставляемые Поставщиком своим сотрудникам.
- **Готовность к чрезвычайным ситуациям** : соблюдать процедуры для выявления и сведения к минимуму воздействия потенциальных аварийных ситуаций.
- **Сохранение и производство продуктов питания**: избегать незаконного загрязнения окружающей среды, которое ухудшает производство продуктов питания или ограничивает доступ к чистой питьевой воде, или иным образом незаконно наносит вред здоровью человека.
- **Незаконное выселение**: не участвовать в незаконных выселениях или изъятии земли, которые обеспечивают средства к существованию человека.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Поставщик обязуется:

- **Энергопотребление и выбросы** : реализовывать стратегию сокращения потребления энергии, которая включает увеличение использования возобновляемых источников энергии для поддержки цели Теннеко по сокращению парниковых газов и выбросов в цепочке поставок.
- **Качество и потребление воды** : сокращать, повторное использование и рециркуляция воды, включая ответственную обработку любых сбросов сточных вод для защиты окружающей среды и улучшения общего качества воды.
- **Качество воздуха** : отслеживать , надлежащим образом контролируйте, минимизируйте и, насколько это возможно, устраняйте его выбросы, способствующие загрязнению воздуха.
- **Управление природными ресурсами и сокращение отходов** : поощрять и поддерживать использование устойчивых, возобновляемых природных ресурсов, сокращая при этом отходы и увеличивая повторное использование и переработку.
- **Ответственное управление химическими веществами** : выявлять, минимизировать или устранять использование запрещенных веществ в производственных процессах и готовой продукции для обеспечения соответствия нормативным требованиям.
- **Разрешения и отчетность** : получать и хранить все необходимые экологические разрешения и соблюдать требования к отчетности.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Поставщик обязуется:

- **Должная осмотрительность** : использовать процесс должной осмотрительности, чтобы выбрать поставщиков, соответствующих настоящему Кодексу, ознакомить их с этим Кодексом и предпринять шаги для проверки соответствия.
- **Ответственный поиск полезных ископаемых**: соблюдать Руководство ОЭСР и Европейского союза по комплексной проверке в отношении источников, добычи и обработки тантала, олова, вольфрама, золота, именуемых далее «ЗТГ», и дополнительных полезных ископаемых, вызывающих озабоченность, для надежного определения наличия происхождения и источник таких минералов. Поддерживать политику и процесс, гарантирующие, что любой из этих минералов, содержащихся в продуктах, производимых Поставщиком, не будет прямо или косвенно финансировать или приносить пользу группам, виновным в нарушениях прав человека или прямо или косвенно способствующим нарушениям прав человека. Убедиться, что все металлургические и аффинажные предприятия в цепочке поставок ЗТГ и других регулируемых минералов, вызывающих озабоченность, принимают участие и активно участвуют в программах аудита третьей стороной, чтобы предоставлять Теннеко любую информацию о таких плавильных и аффинажных предприятиях по запросу.

СОБЛЮДЕНИЕ КОДА ПОСТАВЩИКА

- **Аудиты и оценки** : соблюдение поставщиком данного Кодекса является ключевым показателем в процессе квалификации и оценки поставщиков Tenneco. Поставщик должен проверять соблюдение настоящего Кодекса поставщика, периодически заполняя анкеты по запросу. Tenneco оставляет за собой право проводить аудит при своевременном уведомлении. Нарушение этого Кодекса означает нарушение других соглашений поставщика с Tenneco. Tenneco оставляет за собой право время от времени изменять этот Кодекс.
- **Отчетность и отсутствие ответных мер** : поставщики должны сообщать Tenneco о предполагаемом или фактическом несоблюдении настоящего Кодекса. Поставщик может использовать горячую линию Tenneco по вопросам этики по телефону 866-828-8388 или через tennecohotline.ethicspoint.com, где предлагается анонимность, если это разрешено законом. Tenneco не примет ответных мер любого рода в отношении лиц, честно сообщивших о потенциальных или фактических нарушениях. В случае сообщения о потенциальном нарушении Tenneco расследует его и отреагирует соответствующим образом.

СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Дополнительная информация представлена в следующих документах:
 - [Кодекс деловой этики Tenneco](#)
 - [Руководство по требованиям к поставщикам](#)
 - [Основные условия труда и политика в области прав человека](#)
 - [Заявление о конфликтных минералах](#)
 -
- теннеко ссылается на следующие системы прав человека, чтобы сформировать этот кодекс:
 - [Всеобщая декларация прав человека ООН](#)
 - [Глобальный договор ООН](#)
 - [Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития \(ОЭСР\) для многонациональных предприятий](#)
 - Глобальные принципы социальной ответственности Салливана