

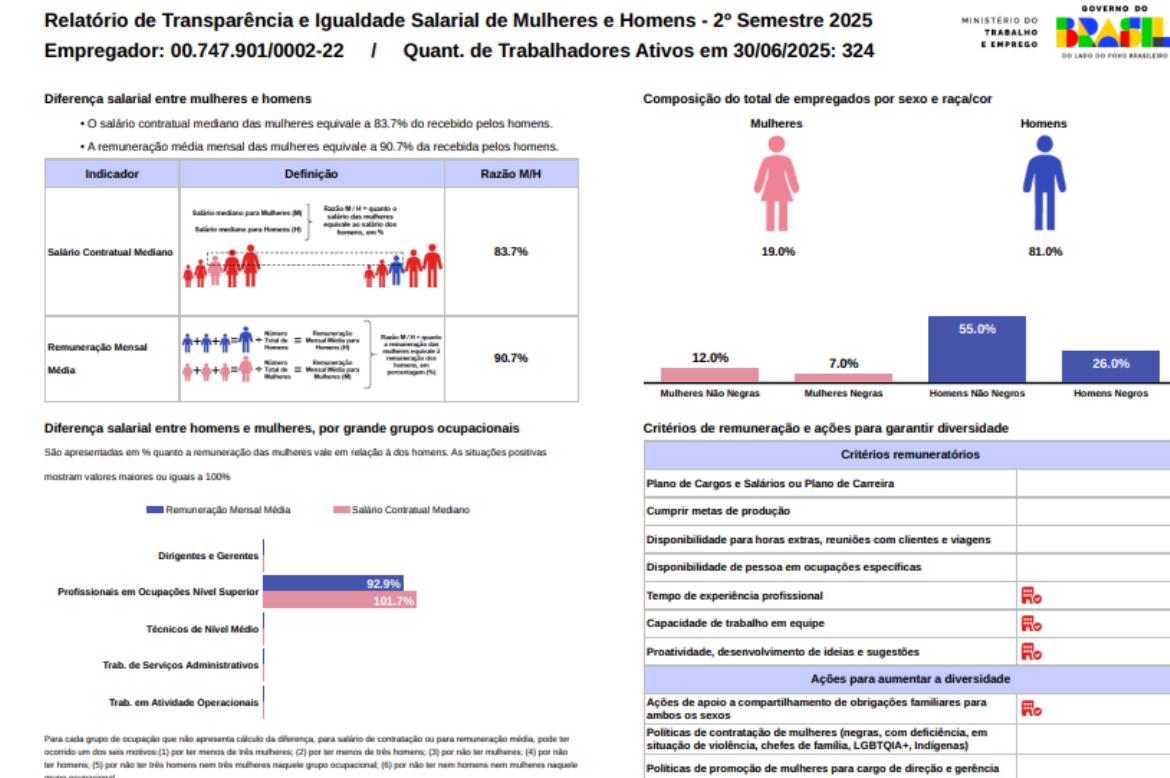
Relatório de Igualdade Salarial das Empresas do grupo Tenneco

Com o intuito de cumprir o previsto no artigo 5º da lei 14.611/2023 e regras do Decreto federal 11.795/23 e Portaria MTE 3.714/23, as empresas do Grupo Tenneco no Brasil publicam seus Relatórios de Transparência Salarial.

Os dados colhidos e publicados no relatório são do ano de 2024 e, assim, não refletem a realidade atual, nem refletem a estrutura de cargos e salários da Tenneco que respeita e está comprometida com os princípios de igualdade de gênero, diversidade e inclusão.

Algumas divergências encontradas no relatório derivam especialmente da sua formatação, que é baseada no CBO (Código Brasileiro de Ocupações) em seu código de grandes grupos, ou seja, não leva em consideração o diferente nível de cargos e a progressão de carreira.

Ainda, algumas unidades da Tenneco não conseguiram acesso ao seu relatório e/ou não o receberam completo. Aqueles disponíveis, ainda que eventualmente não tragam as informações acuradas, estão disponíveis nos links abaixo. Os demais, serão publicados tão logo sejam liberados pelo MTE.



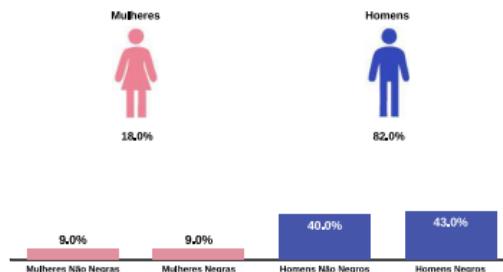
Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025
Empregador: 55.989.921/0001-10 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 772

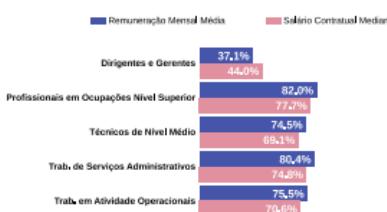
**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 71,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano		71,3%
Remuneração Mensal Média		81,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais**

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

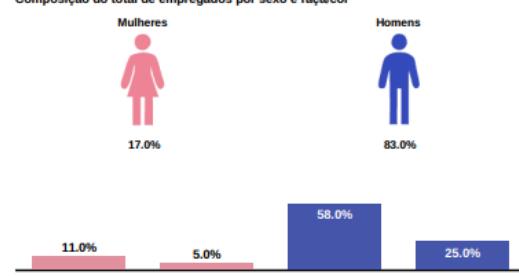
Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025
Empregador: 00.747.901/0006-56 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 569

**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 76,5% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano		92,6%
Remuneração Mensal Média		76,5%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	
Praatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

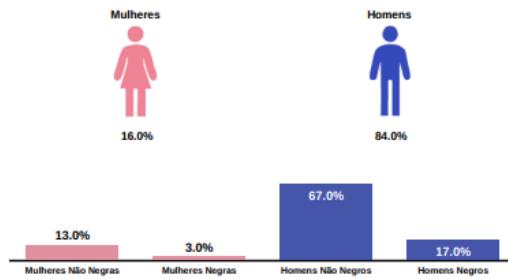
Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025
Empregador: 44.023.471/0001-90 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 959

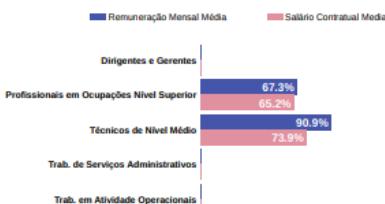
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 69.7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82.6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	 <p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	69.7%
Remuneração Mensal Média	 <p>Número Total de Homens = Número Total de Mulheres Remuneração Mensal para Homens (H) = Remuneração Mensal para Mulheres (M)</p> <p>Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	82.6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais**

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação aos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Cumprir metas de produção
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Tempo de experiência profissional
Capacidade de trabalho em equipe
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性別
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

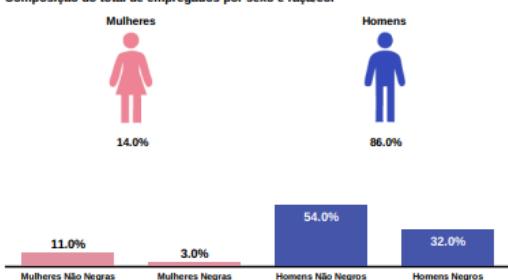
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 00.747.901/0007-37 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 255

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 63.5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70.1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	 <p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	63.5%
Remuneração Mensal Média	 <p>Número Total de Homens = Número Total de Mulheres Remuneração Mensal para Homens (H) = Remuneração Mensal para Mulheres (M)</p> <p>Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	70.1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Cumprir metas de produção
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Tempo de experiência profissional
Capacidade de trabalho em equipe
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性別
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

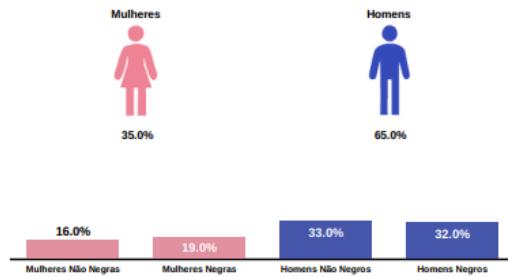
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025
Empregador: 00.747.901/0008-18 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 253

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 57.9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 69.2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano		57.9%
Remuneração Mensal Média		69.2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação aos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefe de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025